



Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 – 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) Cod. Fiscale – Part. Iva : 00530900240

Official Web Site : www.comune.torridiquarteso.vi.it

Posta Elettronica Certificata (PEC) : torridiquarteso.vi@cert.ip-veneto.net

SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo relativo agli anni 2011 e 2012 –

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa. La preintesa non è stata sottoscritta dalla parte sindacale e la Giunta Comunale, preso atto dell'impossibilità di pervenire ad un accordo, con deliberazione n. 135 in data 25 settembre 2011, ha autorizzato il presidente della parte pubblica a procedere ai sensi dell'art 40, comma 3-ter, del D.gs 1502009, in forza del quale <i>"Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis."</i>
Periodo temporale di vigenza	Anni 2011 – 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario - Direttore Generale Componenti: Dott.ssa Stefania Pizzato – Responsabile Area Segreteria – Affari generali – Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL – FPL RSU



Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente, fatta eccezione per le parti non applicabili ai dipendenti incaricati di funzioni dirigenziali, destinatari di indennità di posizione e risultato, a carico del bilancio dell'Ente e non del Fondo per le risorse decentrate.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Con l'atto in esame sono state trattate e disciplinate, tra l'altro, le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività per gli anni 2011 e 2012 (Articolo 3); b) gli incentivi collegati alla realizzazione di progetti per gli stessi anni (Articolo 4); c) le condizioni e modalità di erogazione degli incentivi di cui al richiamato art. 4), con le innovative disposizioni in materia di perequazione per l'anno 2012 (Articolo 5); d) fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004 (Articolo 6); e) il trattamento del personale in convenzione per la gestione del servizio di polizia locale, proveniente da altri Comuni (Articolo 9) 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno per l'anno 2011 (si rinvia al referto in data 15 ottobre 2012 e alla relazione ad esso allegata)</p> <p>Per l'anno 2012 il referto sarà acquisito dopo la conclusione dell'esercizio e, salvo imprevisti, in coincidenza dell'approvazione del rendiconto 2012, da deliberare, com'è noto, entro il 30 aprile 2013.</p>
		<p>L'organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo. Si evidenzia che l'Ente, non essendo obbligato all'istituzione e alla nomina dell'O.I.V. (si veda in proposito la deliberazione n. 325/2011 della la Corte dei Conti Sezione di controllo per la Lombardia), ha mantenuto le relative funzioni in capo al Nucleo di valutazione</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sia per il 2011 che per il 2012 (strumento, tra l'altro, facoltativo e non obbligatorio per i Comuni, non risultando l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, tra quelli richiamati dall'art. 16 dello stesso D.Lgs).</p>

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>Non è stato invece adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, non essendo l'Ente obbligato a dotarsi di questo documento. Peraltro è intenzione del Comune provvedervi a partire dal 2013.</p> <p>Per quanto di competenza il Comune ha assolto all'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p>
--	--	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione e di durata

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per gli anni 2011 e 2012 e della riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività

Articolo 4 Vengono specificati gli incentivi collegati alla realizzazione di progetti.

Articolo 5 Sono definite le condizioni e modalità di erogazione degli incentivi di cui all'art. 4

Articolo 6 Vengono individuate le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004.

Articolo 7 Progressioni orizzontali: si prevede che, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in Legge n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

Articolo 8 Banca delle ore: si prevede che in occasione della ripartizione del fondo per l'effettuazione del lavoro straordinario tra le varie aree, verranno disciplinate le modalità attuative della Banca delle ore, istituita con il precedente CCDI.

Articolo 9 Per il personale in convenzione dipendente di altri comuni si prevede di individuare separatamente il fondo per le risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività.

Articolo 10 Interpretazione autentica: ferma la scelta di procedere provvisoriamente in via unilaterale, come previsto e consentito dall'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. 150/2009, si mantiene, a



futura memoria, ed eventualmente a futuro utilizzo in caso di successiva sottoscrizione dell'accordo, la clausola di interpretazione autentica, comunque utile come disposizione di chiusura.

Allegati:

1. Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2011.
2. Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2012.
3. Ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2011.
4. Ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2012.
5. Condizioni e modalità per attuazione Progetto sicurezza anno 2011.
6. Condizioni e modalità per attuazione Progetto sicurezza anno 2012.
7. Scheda di valutazione per riconoscimento premio individuale.
8. Simulazione esemplificativa con applicazione della perequazione.
9. Ipotesi di utilizzo fondo per il personale del Servizio convenzionato di Polizia Locale dipendente di altri comuni relativo all'anno 2011.
10. Ipotesi di utilizzo fondo per il personale del Servizio convenzionato di Polizia Locale dipendente di altri comuni relativo all'anno 2012.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli sopra richiamati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo per l'anno 2011	Importo per l'anno 2012
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 50.356,20	€ 31.335,52
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 94.775,04	€ 95.190,06
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 29.000,00	€ 29.600,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-	-
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 24.166,67	€ 24.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,	€ 68.935,34	€ 31.000,00

avvocatura, ecc.)		
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.700,00	€ 2.700,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 25.245,63	€ 25.292,72
Incentivi per sponsorizzazioni (art.	€ 1.500,00	€ 1.000,00
Totale	€ 296.678,88	€ 240.118,30

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia premialità, in quanto l'erogazione degli incentivi è legata alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della performance e alla valutazione, su apposita scheda, dell'apporto offerto dai singoli dipendenti al raggiungimento di detti obiettivi.

In proposito, relativamente all'anno 2011, occorre evidenziare che:

1. il fondo per le risorse decentrate, relativamente alla parte stabile, è stato costituito con determinazione n. 67 in data 16 febbraio 2011;
2. con determinazione n. 286 in data 15 giugno 2011 è stata effettuata un'accurata ricognizione per quantificare le economie risultanti dall'utilizzo dei fondi per gli anni 2009 e 2010, ai fini della quantificazione dell'importo ascrivibile al fondo 2011 ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999;
3. con deliberazione n. 83 in data 12 luglio 2011 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance relativo al 2011;
4. nella stessa seduta del 12 luglio 2011, con la successiva deliberazione n. 84, la Giunta Comunale ha provveduto:
 - ✓ ad autorizzare il Segretario Comunale – Direttore Generale a prevedere in sede di costituzione del fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2011 anche le seguenti voci:
 - a) gli incentivi di progettazione nella misura quantificata dall'UT (il riparto sarà effettuato come da regolamento);
 - b) gli incentivi ICI nella misura prevista dall'apposito regolamento;
 - c) l'1,2% del monte salari 1997;
 - d) l'applicazione delle economie accertate per l'intero importo di € 18.325,24;
 - e) l'applicazione dell'importo di € 62.800,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, non superiore all'importo (€ 63.000,00) previsto in sede di piano dei fabbisogni approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 in data 29.03.2011;



✓ ad approvare, tra l'altro, i seguenti indirizzi per l'utilizzo del fondo per lo stesso contratto decentrato:

- a) eliminazione di qualsiasi meccanismo di riconoscimento di incentivi che non sia legato alla valutazione;
- b) riconoscimento del premio individuale solo in presenza del raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano della performance;

5. con determinazione 564 del 25.11.2011, in attuazione di tutti gli atti sopra richiamati, è stato costituito il fondo per le risorse stabili e variabili del 2011.

Il richiamo agli atti che precedono ha lo scopo di chiarire che, sebbene la determinazione conclusiva per la costituzione del fondo 2011, tanto per la parte stabile che per quella variabile, sia stata assunta solo nel novembre 2011, l'erogazione degli incentivi ai dipendenti non è stata prevista e non verrà disposta "a pioggia", ma nel rispetto (come accertato anche dal Nucleo di valutazione) dei due principi dell'erogazione degli incentivi a seguito raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della performance e previa valutazione dell'apporto fornito dai singoli dipendenti al raggiungimento di tali obiettivi.

Per il 2012 si è proceduto nello stesso modo, legando il riconoscimento degli incentivi al conseguimento degli obiettivi previsti dal Piano della performance 2012, approvato con deliberazione n. 92 del 3 luglio 2012. Per inciso va detto che anticipare ulteriormente l'approvazione del suddetto Piano è un'aspirazione, al momento, frustrata dalle ben note difficoltà per i Comuni di chiudere ed approvare per tempo il bilancio di previsione e gli atti di programmazione ad esso collegati, dai quali poi vengono enucleati gli obiettivi da assegnare ai dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi ed ottenuti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti per l'anno 2011 sono dettagliatamente indicati e commentati nel referto, con allegata relazione, del nucleo di valutazione.

Analogamente si farà, ad esercizio concluso, per il 2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Mario De Vita

