

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI TORRI DI QUARTESOLO ANNI 2009 - 2010

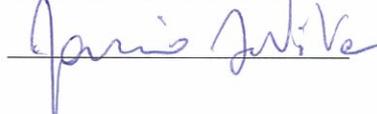
A seguito degli incontri di contrattazione, tenutisi nei giorni 10 e 14 dicembre 2009 – 2, 11 e 17 marzo 2010 – 14 e 21 aprile 2010 – 13 e 27 maggio 2010

tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale sotto indicate è stata concordata la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI)

La delegazione di parte pubblica (nominata con deliberazione G.C. n 196/2006):

Presidente

Dott. Mario DE VITA



Componenti:

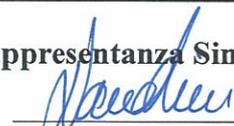
DOTT.SSA STEFANIA PIZZATO





La delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

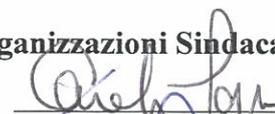








Organizzazioni Sindacali territoriali

 UIL FPL
 CISL FO






Articolo 1 (Campo di applicazione e durata)

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, si applica a tutto il personale non incaricato di funzioni dirigenziali, dipendente dall'Amministrazione Comunale di Torri di Quartesolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, di durata minima superiore a sei mesi, pieno o parziale.
2. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente CCDI.

Articolo 2 (Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 relativo agli anni 2009 e 2010)

1. Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004, per gli anni 2009 e 2010 sono quantificate come specificato nei punti successivi.
2. Sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 161 in data 4 dicembre 2009 e n. 31 in data 16 marzo 2010, la costituzione del fondo per l'anno 2009 è stata adottata con Determinazione n. 260 R.G. in data 12.05.2010, nell'importo complessivo di € 285.949,02 riportato e dettagliato nell'allegata tabella (**Allegato n. 1**).
3. Sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 42 in data 13 aprile 2010 e n. 64 in data 11.05.2010, la costituzione del fondo per l'anno 2010 è stata adottata con Determinazione n. 260 R.G. in data 12.05.2010, nell'importo complessivo di € 280.890,86 riportato e dettagliato nell'allegata tabella (**Allegato n. 2**).

Articolo 3 (Risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività)

1. L'attribuzione al personale del compenso incentivante la produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi.
2. Le parti condividono la necessità di eliminare dal contratto decentrato l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati. Peraltro, considerato che il suddetto principio non può essere pienamente attuato per l'esercizio 2009, in quanto non si è addivenuti ad un accordo sui nuovi meccanismi di valutazione in tempi che consentissero la tempestiva attuazione del nuovo sistema e la previa informazione al personale interessato, la valutazione dell'incentivo 2009 avverrà con lo stesso sistema utilizzato nell'anno 2008. A partire dal 2010 il nuovo meccanismo, più avanti illustrato, esplicherà completamente i suoi effetti.
3. **Per l'anno 2009** sul fondo incentivante sono riconosciute le due seguenti tipologie di premi.

4. Premi collegati alla realizzazione di progetti anno 2009

Sono confermati i premi riconosciuti ai dipendenti coinvolti nell'attuazione dei seguenti progetti, svolti alle condizioni e con le modalità previste dai precedenti accordi decentrati e, limitatamente a Progetto Sicurezza, dall'allegato verbale (**Allegato n. 3**):

PROGETTO	IMPORTO
Progetto Sicurezza	€ 19.600,00
Progetto Emergenza	€ 3.000,00
Progetto Sigillatura feretri	€ 1.000,00
Totale	€ 23.600,00

A partire dall'anno 2010 non saranno più attuati il progetto emergenza e il progetto sigillatura feretri, fermo restando che le relative prestazioni verranno rese con modalità disciplinate, nell'esplicazione del potere datoriale o regolamentare, in appositi atti di organizzazione.

5. Premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali anno 2009

A ciascun dipendente sarà riconosciuto il premio individuale lordo massimo di € 900,00 (novecento/00), sulla base del sistema applicato nell'anno 2008.

Detto premio sarà riproporzionato in relazione alla valutazione, se diversa dalla massima prevista dall'allegata scheda di valutazione (**Allegato 4**).

In sede di liquidazione del premio individuale si procederà d'ufficio alle eventuali detrazioni conseguenti all'applicazione dell'art. 71, comma 5 del D.L. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008.

6. Le economie derivanti dalle valutazioni confluiranno nel fondo per l'anno 2010, come previsto dall'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999.

7. **Per l'anno 2010**, in sede di costituzione del fondo per le risorse decentrate, con la richiamata determinazione n. 260 in data 12.05.2010, sono state collocate nella parte variabile, tra l'altro, le seguenti risorse:

- € 11.400,00 per incentivi ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e successive integrazioni e modifiche;
- € 3.383,00 per incentivi legati al recupero dell'ICI elusa o evasa, ai sensi dell'art. 59 comma 1, lett. b), del D.lgs. n. 446/97 e dall'apposito regolamento (art. 19);
- per incentivi ISTAT l'importo sarà esattamente quantificato sulla base delle comunicazioni ministeriali;
- € 62.785,27 non correlate all'aumento della dotazione organica per incentivi legati alla realizzazione dei progetti di miglioramento quali quantitativo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, indicati nel PDO (Piano dettagliato degli obiettivi) relativo all'anno 2010 come "progetti speciali" o "progetti innovativi".

Nel caso in cui il prossimo CCNL preveda la possibilità di integrare, a discrezione dell'Amministrazione, il fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2010, l'importo di €

Verdini

[Signature]

62.785,27 di cui alla lettera d) sarà ridotto in misura corrispondente all'eventuale integrazione applicata discrezionalmente dall'Amministrazione.

8. L'utilizzo delle risorse previste dal fondo per le risorse decentrate 2010 avverrà nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative e, in particolare:

- a) per gli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006, alle condizioni previste dall'apposito regolamento;
- b) per gli incentivi a favore del personale impegnato nell'attività di recupero dell'ICI, alle condizioni previste dall'apposito regolamento;
- c) per gli incentivi ISTAT, alle condizioni previste dalle comunicazioni ministeriali;
- d) per gli incentivi sicurezza, alle condizioni previste dal progetto **allegato sub n. 5**;
- e) per gli incentivi legati alla realizzazione dei progetti di miglioramento, alle condizioni indicate al successivo punto 9 del presente articolo.

9. La liquidazione del premio di cui al successivo punto 10 è subordinato al raggiungimento, nell'ambito di ciascuna area, degli obiettivi indicati nel PDO 2010 come "progetti speciali" o "progetti innovativi" in misura non inferiore all'80%. Qualora la percentuale di realizzazione dei suddetti progetti risultasse, nell'ambito di ciascuna area, ricompresa tra il 50% e il 79%, il premio individuale di cui al successivo punto 10 sarà ridotto ad € 600,00 (seicento euro). Nel caso in cui la suddetta percentuale risultasse inferiore al 50%, ai dipendenti dell'area interessata non verrà erogato il premio individuale e la relativa economia verrà acquisita al bilancio dell'ente.

I progetti sono concordati con i responsabili di area e dagli stessi preventivamente illustrati ai propri collaboratori nell'ambito della rispettiva area.

Qualora uno o più progetti risultassero irrealizzabili per cause oggettive, la liquidazione della corrispondente quota di premio individuale sarà legata solo alla valutazione di cui al successivo punto 10.

Al fine di monitorare lo stato di attuazione dei suddetti progetti speciali o innovativi e l'eventuale insorgenza di impedimenti oggettivi alla loro realizzazione, l'Amministrazione effettuerà, attraverso il nucleo di valutazione, due verifiche intermedie, rispettivamente, entro il 30 luglio ed entro il 30 ottobre, comunicando entro 10 giorni il relativo referto alla parte sindacale.

Si dà atto che il criterio di valutazione del raggiungimento degli obiettivi è applicato anche ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato prevista per i responsabili di area.

10. Realizzandosi la condizione di cui al precedente punto 9 del presente articolo, a ciascun dipendente che riceva il giudizio massimo previsto dall'allegata scheda di valutazione (**Allegato n. 4**), sarà riconosciuto il premio individuale lordo di € 900,00 (novecento/00 euro) o € 600 (seicento/00) di cui al precedente punto 9. Detto premio sarà riproporzionato in relazione alla valutazione, se diversa dalla massima prevista dalla citata scheda.

11. In sede di liquidazione del premio individuale si procederà d'ufficio alle eventuali detrazioni conseguenti all'applicazione dell'art. 71, comma 5 del D.L. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, nonché al riproporzionamento per i dipendenti a part time.

12. Le economie derivanti dalle valutazioni confluiranno nel fondo per l'anno 2011, come previsto dall'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999.

Stefano Finco
Saverio
Mancini

Articolo 4

(Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f), i) CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004)

L'indennità di maneggio valori viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato nel maneggio valori, nelle misure di seguito indicate:

Valori annui maneggiati	Importo indennità giornaliera
Fino a € 15.000,00	€ 0,52
Da € 15.001,00 a € 30.000,00	€ 0,75
Da € 30.001,00 a € 60.000,00	€ 1,00
Da € 60.001,00 a € 90.000,00	€ 1,25
Oltre € 90.000,00	€ 1,50

La liquidazione della suddetta indennità verrà effettuata annualmente, sulla base del consuntivo delle presenze in servizio e dei rendiconti dei Responsabili di Area sul volume dei valori annui maneggiati.

Per le indennità di cui al comma 2 dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successivi modifiche, si intendono confermati gli importi previsti dai precedenti accordi decentrati e con riferimento alle tipologie sottoindicate, concordandosi, però, che all'individuazione dei destinatari provvederà il responsabile dell'area.

Tipologia	Importo annuo lordo individuale
Responsabili di settore	€ 2.000
Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 300
Ufficiale Elettorale	Non previsto
Responsabile dei tributi	Non previsto
Archivisti informatici	€ 300
Addetti Uffici Relazioni con il Pubblico	€ 300
Formatori professionali	Non previsto
Funzioni di Uff. Giudiziario attribuite ai Messi Comunali	Non previsto
Addetti ai servizi di protezione civile	€ 300



Articolo 5 (Progressioni orizzontali)

1. Per l'anno 2009 la quota parte di fondo per le risorse decentrate destinata ad ulteriori progressioni orizzontali viene fissata in € 5.425,16 (cinquemilaquattrocentoventicinque/16).
2. Per l'anno 2010 la quota parte di fondo per le risorse decentrate destinata ad ulteriori progressioni orizzontali viene fissata in € 3.500,00 (tremilacinquecento/00).
3. La suddetta quota di fondo sarà destinata ai dipendenti in possesso dei requisiti per accedere alla selezione che avranno ricevuto, con la scheda allegata (**Allegato n. 6**), le valutazioni più alte da parte dei rispettivi responsabili.
4. A parità di valutazione, in caso di incapienza della suddetta quota, troveranno applicazione, nell'ordine, i seguenti criteri preferenziali:
 - a) ultimo scatto in carriera prima del collocamento a riposo;
 - b) minor numero di scatti di progressione orizzontale effettuati;
 - c) maggiore anzianità nella posizione economica in godimento;
 - d) maggiore anzianità di servizio di ruolo nel Comune di Torri di Quartesolo;
 - e) maggiore anzianità di servizio non di ruolo nel Comune di Torri di Quartesolo.
5. Le eventuali economie sulla quota destinata alle progressioni orizzontali per l'anno 2009 non andranno ad incrementare la quota per l'anno 2010.

Articolo 6 (Criteri per incentivi ICI e incentivi progettazione interna)

1. Le parti concordano sui criteri per il riconoscimento degli incentivi ICI e incentivi legati alla progettazione sulla base dei quali sono state impostate le bozze dei regolamenti illustrati nell'incontro del 10 dicembre 2009 e qui allegate (**sub n.7 e n. 8**), fatta eccezione per la quota di incentivo legata alla "direzione artistica", prevista dalla prima ipotesi di regolamento per gli incentivi per progettazione e non riproposta in quella allegata al presente accordo.

Articolo 7 (Riduzione di orario)

1. Le parti concordano di applicare in via sperimentale la riduzione di orario a 35 ore settimanali per tutto il personale rientrante nella casistica prevista dall'art. 22 del CCNL 01.04.1999 con decorrenza 1° settembre 2010.
L'organizzazione dei servizi interessati non dovrà risentire della suddetta riduzione e, quindi, per il recupero dell'ora in meno prevista settimanalmente il responsabile dell'area, sentita l'Amministrazione e i dipendenti interessati, provvederà con proprio atto.
Entro il 31 marzo 2011 le parti contraenti si incontreranno per valutare gli effetti della suddetta sperimentazione e il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'art. 22 del CCNL 01.04.1999.

Articolo 8 (Banca delle ore)

1. A titolo sperimentale si istituisce a decorrere dal 1° settembre 2010 la "banca delle ore", come disciplinata dall'art. 38 bis del CCNL 14.09.2000. Il limite complessivo annuo viene fissato in

misura pari al 50% (cinquanta per cento) del monte ore per lavoro straordinario previsto per l'anno in corso per ciascuna area.

Articolo 9
(Interpretazione autentica)

1. Le parti danno atto che qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.D.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto si incontreranno tempestivamente, al massimo entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.
2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.D.I.

Articolo 10
(Norma transitoria)

1. Per quanto non espressamente specificato nel presente contratto si intendono confermate le clausole dell'ultimo CCDI sottoscritto e di quelle dei precedenti in esso espressamente richiamate, purché compatibili con i sopravvenuti CCNL.

Allegati

1. Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2009
2. Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2010
3. Preintesa relativa al progetto sicurezza anno 2009
4. Scheda di valutazione per riconoscimento premio individuale
5. Condizioni e modalità per attuazione progetto sicurezza anno 2010
6. Scheda di valutazione ai fini della progressione economica orizzontale
7. Bozza di regolamento per gli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006.
8. Bozza di regolamento per gli incentivi ICI.
9. Ipotesi di utilizzo fondo risorse decentrate anni 2009 e 2010.

Paris

Maurizio

For

Luigi