

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.  
Relazione tecnico-finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 228 del 08.05.2015, in seguito integrata con determinazione n. 691 del 04.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	135.845,54
Risorse variabili	100.878,12
<b>Totale</b>	<b>236.723,66</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 84.280,95.

Conseguentemente, nella quantificazione del suindicato importo si è già tenuto conto delle riduzioni previste per:

Trasferimento personale ATA

CCNL 31/3/1999 articolo 7

CCNL 1/4/1999 articolo 19

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo	Note
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.315,30	Incremento dello 0,62% del monte salari 2001 Monte salari 2001 = € 1.018.596,06
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.092,98	Incremento dello 0,50% del monte salari 2001 Monte salari 2001 = € 1.018.596,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.668,88	Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 Monte salari 2003 = € 1.133.775,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.670,78	Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 Monte salari 2005 = € 1.278.464,00

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo	Note
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.089,29	Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato con decorrenza 01.01.2000
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 / integrazione	6.186,99	



per incremento stabile delle dotazioni organiche		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	12.540,37	Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo	Note
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 01/04/1999 (Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 447/97)	/	Contratti di sponsorizzazione (punto a)). Importo lordo
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi	16.155,06	Tale voce comprende i seguenti importi lordi: Incentivi per la progettazione € 14.155,06 Incentivi per recupero evasione ICI € 2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01/04/1999	/	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999	9.367,31	Incremento sino all'1,2% del monte salari 1997 Monte salari 1997 = € 780.608,93
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (nuovi servizi o processi di riorganizzazione)	68.000,00	Importo stabilito dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale (Deliberazione n. 119 del 17.07.2014, come integrata con Deliberazione G.C. n. 164 in data 03.12.2015)
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999 Economie anni precedenti	7.355,75	

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Rilevato che per dare applicazione dell'Art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 per l'annualità 2015 si è aderito alla interpretazione fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 8 del 02.02.2015, poi seguita dalla Circolare n. 20 del 08.05.2015, quest'ultima indirizzata a tutte le pubbliche amministrazioni e riferite esclusivamente alla materia della contrattazione integrativa, che ribadisce quanto segue:

*“a partire dal 1° gennaio 2015:*

- *non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;*
- *non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento economico accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;*
- *le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla riduzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).”*

Dato atto che per il 2014, come meglio dettagliato con determinazione n. 261/2015 relativa alla “Ricognizione amministrativa per definizione effettiva consistenza del fondo risorse decentrate 2014 e verifica rispetto limiti art. 9, c. 2-bis legge 122/2010, con aggiornamento alle indicazioni della R.G.S. per compilazione del Conto Annuale del Personale” non sono state operate riduzioni al fondo per le risorse decentrate e, pertanto, le risorse destinate al trattamento accessorio del personale a partire dal 01.01.2015 non subiranno alcuna decurtazione

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	135.845,54
Risorse variabili (totale della sezione II)	100.878,12
<b>Totale</b>	<b>236.723,66</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	24.310,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	87.278,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità di rischio	1.440,00
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>113.028,00</b>

Le somme suddette sono già regolate da precedenti CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:



Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.600,00
Indennità di reperibilità	14.600,00
Indennità di disagio	/
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	26.000,00
Indennità specifiche responsabilità uff. Anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.700,00
Compensi per contratti di sponsorizzazione	/
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	16.155,06
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)	53.140,60
Altro	/
<b>Totale</b>	<b>123.695,66</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	113.028,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	123.695,66
Totale destinazioni ancora da regolare	/
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>236.723,66</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 135.845,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità di rischio) ammontano a € 113.028,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà

solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2015.

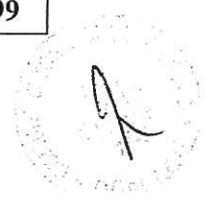
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015, rinviandone la definizione dei criteri alla successiva annualità di contrattazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Costituzione del fondo	Fondo 2015	Fondo 2014	Differenza 2015-2014	Fondo 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	84.280,95	84.280,95	0	84.280,95
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004	6.315,30	6.315,30	0	6.315,30
art. 32, c. 2 CCNL 22/01/2004	5.092,98	5.092,98	0	5.092,98
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	5.668,88	5.668,88	0	5.668,88
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	7.670,78	7.670,78	0	7.670,78
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.089,29	7.994,74	94,55	7.994,74
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	6.186,99	6.186,99	0	6.186,99
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	12.540,37	12.540,37	0	12.540,37
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>135.845,54</b>	<b>135.750,99</b>	<b>94,55</b>	<b>135.750,99</b>



Costituzione del fondo	Fondo 2015	Fondo 2014	Differenza 2015-2014	Fondo 2010
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Contratti di sponsorizzazione (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL ¼/1999)	0	1.145,90	- 1.145,90	1.600,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL ¼/1999) - Recupero evasione Ici	2.000,00	1.945,00	55,00	10.970,89
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL ¼/1999)	68.000,00	63.000,00	5.000,00	62.785,27
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL ¼/1999)	9.367,31	9.367,31	0	9.367,31
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL ¼/1999) <u>Progettazione interna e rilevazioni ISTAT</u>	14.155,06	16.000,00	- 1.844,94	18.938,89
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL ¼/1999)	7.355,75	12.801,64	- 5.445,89	52.687,40
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL ¼/1999)	0	873,51	- 873,51	0
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>100.878,12</b>	<b>105.133,36</b>	<b>- 4.255,24</b>	<b>156.349,76</b>

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>
-------------------------------

Si rinvia a quanto già chiarito alla Sezione III – Modulo I.

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	135.845,54	135.750,99	94,55	135.750,99
Risorse variabili	100.878,12	105.133,36	- 4.255,24	156.349,76
Decurtazioni	0	0	0	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>236.723,66</b>	<b>240.884,35</b>	<b>- 4.160,69</b>	<b>292.100,75</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo 2015	Fondo 2014	Differenza 2015-2014	Fondo anno 2010
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	24.310,00	25.147,63	- 837,63	24.635,80
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL ¼/1999)	87.278,00	92.130,04	- 4.852,04	94.113,40
Indennità di Rischio	1.440,00	1.100,00	340,00	1.800,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>113.028,00</b>	<b>118.377,67</b>	<b>- 5.349,67</b>	<b>120.549,20</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Progressioni orizzontali	0	0	0	3.500,00
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL ¼/1999)	25.700,00	25.150,00	550,00	37.965,29
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL ¼/1999)	0	0	0	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F), CCNL ¼/1999)	26.000,00	26.000,00	0	23.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL ¼/2000)	2.700,00	2.700,00	0	2.700,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL ¼/1999)	53.140,60	49.565,78	3.574,82	57.190,00
Contratti di sponsorizzazione (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL ¼/1999)	0	1.145,90	- 1.145,90	1.600,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL ¼/1999)	16.155,06	17.945,00	- 1.789,94	29.909,78
Altro.....				

<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>123.695,66</b>	<b>122.506,68</b>	<b>1.188,98</b>	<b>155.865,07</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	/	/	/	15.686,48
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>292.100,75</b>



<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	113.028,00	118.377,67	- 5.349,67	120.549,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	123.695,66	122.506,68	1.188,98	155.865,07
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	/	/	/	15.686,48
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>236.723,66</b>	<b>240.884,35</b>	<b>- 4.160,69</b>	<b>292.100,75</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

capitoli di nuova istituzione, relativi al "*Fondo miglioramento efficienza servizi*" dei vari centri di costo

Cap. 38	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Affari Generali
Cap. 146	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ragioneria
Cap. 232	Fondo miglioramento efficienza servizi personale LL.PP.
Cap. 262	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Demografici
Cap. 266	Fondo miglioramento efficienza servizi personale U.R.P.
Cap. 274	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Commercio
Cap. 278	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Altri Servizi
Cap. 303	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizio Tributi
Cap. 346	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Polizia Locale
Cap. 529	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Culturali
Cap. 567	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Urbanistica - Edilizia Privata
Cap. 603	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ecologia - Ambiente
Cap. 757	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Sociali
Cap. 772	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Manutentivi
Cap. 905	Fondo miglioramento efficienza servizi
Cap. 230	Retribuzioni personale Settore LL.PP. (Incentivi progettazione)
Cap. 231	Contributi c. Ente su retribuzioni personale LL.PP.
Cap. 905	Fondo miglioramento efficienza servizi
I.R.A.P. Personale dipendente: Capitoli 908, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928 e 929.	

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo 2010. E' stato altresì verificato che:

- non è stato necessario applicare la decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010, prima parte, in quanto le risorse del fondo 2014 "sterilizzate" risultano inferiori al limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- sono invece state riscontrate variazioni tra la consistenza media di personale dell'anno 2014 rispetto a quella relativa al 2010 per una percentuale di riduzione proporzionale del 2,28%, corrispondente ad una decurtazione teorica di € 5.026,82. Dato però che le risorse "sterilizzate" del fondo 2014 risultavano inferiori a quelle del fondo 2010 per un importo (€ 8.391,75) maggiore della riduzione proporzionale da apportare al fondo 2014 per diminuzione del personale in servizio (€ 5.026,82), in base alla modalità di calcolo indicata dalla R.G.S. non si è resa necessaria alcuna riduzione al fondo 2014 per tale causa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010, seconda parte).

Conseguentemente il fondo per le risorse decentrate 2014, al netto delle risorse "sterilizzabili" ai sensi dei pronunciamenti sopra richiamati risulta inferiore (per € 8.391,75) all'omologo importo relativo al 2010, il tutto come meglio chiarito nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2014	Differenza
RISORSE STABILI	€ 135.750,99	€ 135.750,99	
RISORSE VARIABILI	€ 156.349,76	€ 105.133,36	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 292.100,75</b>	<b>€ 240.884,35</b>	
- RISORSE STERILIZZABILI (incentivi progettazione interna, incentivi rilevazioni ISTAT, economie ex art. 17, comma 5 CCNL 01.04.1999)	- € 71.626,29	- € 28.801,64	
<b>IMPORTO DEL FONDO CHE NON PUO' SUPERARE QUELLO DELL'ANNO 2010</b>	<b>€ 220.474,46</b>	<b>€ 212.082,71</b>	<b>€ 8.391,75</b>
RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010		/	
<b>FONDO RIDETERMINATO</b>	<b>€ 220.474,46</b>	<b>€ 212.082,71</b>	<b>€ 8.391,75</b>

Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo per le risorse decentrate 2014 risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): € 7.355,75.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 691 del 04.12.2015 è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio, le cui dotazioni finanziarie complessivamente sono pari ad € 238.383,18 e, quindi, offrono sufficiente capienza per gli oneri finanziari, derivanti dal presente CCDI, sopra illustrati.



Cap. 38	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Affari Generali	€ 20.093,00
Cap. 146	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ragioneria	€ 7.019,00
Cap. 230	Retribuzioni personale Settore LL.PP. (Incentivi progettazione)	€ 10.658,53
Cap. 231	Contributi c. Ente su retribuzioni personale LL.PP.	€ 2.590,55
Cap. 918	IRAP personale LL.PP.	€ 905,98
Cap. 232	Fondo miglioramento efficienza servizi personale LL.PP.	€ 11.787,00
Cap. 262	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Demografici	€ 5.217,00
Cap. 266	Fondo miglioramento efficienza servizi personale U.R.P.	€ 6.204,00
Cap. 274	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Commercio	€ 5.531,00
Cap. 278	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Altri Servizi	€ 370,00
Cap. 303	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizio Tributi	€ 5.008,00
Cap. 346	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Polizia Locale	€ 15.919,00
Cap. 529	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Culturali	€ 1.262,00
Cap. 567	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Urbanistica -Edilizia Privata	€ 7.903,00
Cap. 603	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ecologia - Ambiente	€ 6.879,00
Cap. 757	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Sociali	€ 8.834,00
Cap. 772	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Manutentivi	€ 8.808,00
Cap. 905	Fondo miglioramento efficienza servizi	€ 113.394,12

Analoga copertura finanziaria è assicurata per gli oneri riflessi e l'IRAP dai sotto menzionati capitoli:

Cap. 41	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Affari Generali
Cap. 144	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Ragioneria
Cap. 261	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Demografici
Cap. 265	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale U.R.P.
Cap. 273	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Settore Commercio
Cap. 277	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Altri Servizi
Cap. 302	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizio Tributi
Cap. 341	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Polizia Locale
Cap. 532	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Culturali
Cap. 566	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Urbanistica -Edilizia Privata
Cap. 601	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Ecologia - Ambiente
Cap. 756	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Sociali
Cap. 771	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Manutentivi
Cap. 908	IRAP PERSONALE DIPENDENTE
Cap. 912	IRAP AGENTI PL ENTI CONVENZIONATI
Cap. 916	IRAP PERSONALE AFFARI GENERALI
Cap. 917	IRAP PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO (RAGIONERIA)
Cap. 918	IRAP PERSONALE LL.PP.
Cap. 919	IRAP PERSONALE SERVIZI DEMOGRAFICI
Cap. 920	IRAP PERSONALE U.R.P.
Cap. 921	IRAP PERSONALE COMMERCIO
Cap. 922	IRAP PERSONALE ALTRI SERVIZI (ROSSIGNOLI)

Cap. 923	IRAP PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI
Cap. 924	IRAP PERSONALE P.L.
Cap. 925	IRAP PERSONALE SERVIZI CULTURALI
Cap. 926	IRAP PERSONALE URBANISTICA
Cap. 927	IRAP PERSONALE ECOLOGIA
Cap. 928	IRAP PERSONALE SERVIZI SOCIALI
Cap. 929	IRAP PERSONALE SERVIZI MANUTENTIVI
Cap. 933	IRAP SU EMOLUMENTI ACCESSORI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Mario De Vita



*Mario De Vita*

