

Prot. nr. 0007612  
del 15-04-2014

Categoria	Classe	Sottoclasse
1	1	99

## NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI TORRI DI QUARTESOLO

VERBALE N. 2/2014

**OGGETTO** – Valutazione attuazione progetti e obiettivi anno 2013.-

Si premette che per difficoltà contingenti, non superabili nel breve periodo, quest'anno non è stato possibile organizzare la sessione di valutazione della performance dei Responsabili di Area relativa all'esercizio 2013 con la contestuale presenza dei due componenti del Nucleo di Valutazione (d'ora in poi NDV), istituito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 20 in data 5 febbraio 2004, e composto dal Dott. Mario De Vita, Segretario/Direttore generale, e dalla Dott.ssa Alessandra Bonetti, esperta.

Pertanto, avendo sempre ben presenti le finalità e gli aspetti sostanziali dell'attività di valutazione, si è proceduto come descritto nel prosieguo del presente verbale.

Il Segretario - Direttore generale, sentiti i Responsabili di Area, ha predisposto una prima bozza di relazione sulle modalità e sull'entità dell'attuazione degli obiettivi previsti dal Piano della performance relativo all'esercizio 2013, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 in data 06.08.2013, inviandone copia alla dott.ssa Bonetti, altra componente del NDV.

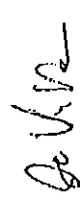
Quest'ultima, esaminata la relazione ha formulato puntuali osservazioni da sottoporre a ciascun responsabile nel corso del colloquio, soprattutto al fine di integrare gli aspetti descrittivi sull'attività svolta con dati quantitativi e indicatori.

Il Segretario - Direttore generale, quindi, dopo aver esteso agli interessati le osservazioni così formulate, li ha incontrati come di seguito specificato, sviluppando il colloquio sia sugli aspetti precedentemente evidenziati, sia su quelli indotti dall'andamento del confronto, sia, infine, su un aspetto di carattere più generale riguardante le modalità di pianificazione degli obiettivi della performance e le eventuali criticità da superare per rilanciare la politica di incentivazione del personale.

I colloqui si sono svolti in momenti diversi e precisamente:

- ✓ con il comandante della Polizia Locale, Paolo Bertozzo, venerdì 4 aprile, dalle ore 13,20 alle 14,00;
- ✓ con il Responsabile dell'area 3, Marco Plechero, mercoledì 9 aprile, dalle ore 13,20 alle 14,30;
- ✓ con la Responsabile dell'area 1, Stefania Pizzato, giovedì 10 aprile, dalle ore 11.10 alle 11,50;




- ✓ con la Responsabile dell'area 2, Bruna Cusinato, giovedì 10 aprile, dalle ore 12.00 alle 12,30;
- ✓ con il Responsabile dell'area 4, Roberto Grisolia, giovedì 10 aprile, dalle ore 12.40 alle 13,20.

Tutti i colloqui hanno avuto esito più che soddisfacente evidenziando:

- a) un generale miglioramento nell'attività di presidio degli obiettivi assegnati, con l'acquisizione di riferimenti e parametri concretamente verificabili sull'attività svolta;
- b) la disponibilità ad integrare i risultati attesi inizialmente pianificati con altre attività anche di rilevante impatto;
- c) l'avvertita opportunità di migliorare la pianificazione con una più tempestiva individuazione degli obiettivi da perseguire nel corso dell'esercizio, richiesta questa senz'altro condivisibile, pur nell'oggettiva difficoltà nell'attività di pianificazione di carattere più generale, che nell'attuale fase storica ed economica grava sugli enti locali.

Il risultato complessivo delle valutazioni e degli approfondimenti così effettuati è riportato nell'allegata relazione al Piano della performance 2013, aggiornata con le integrazioni che sono state aggiunte, con le modalità e per le ragioni sopra chiarite, alla versione iniziale.

Per tutto quanto precede, il N.d.V., conclusivamente, ritiene che gli obiettivi previsti dal Piano della performance 2013 siano stati attuati in misura pressoché completa, risultando così ampiamente soddisfatta, sia per i responsabili di area che per il rimanente personale, la condizione (raggiungimento di almeno l'80% degli obiettivi programmati) già validata dalla Giunta a partire dal CCDI 2010 (approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 82 in data 22 giugno 2010).

Conseguentemente, ad avviso del nucleo di valutazione è possibile procedere all'erogazione nell'intera misura prevista:

- a) dell'indennità di risultato relativa all'anno 2013 per i responsabili di area incaricati delle funzioni dirigenziali;
- b) del premio individuale di produttività, sempre relativo al 2013, del rimanente personale, fatte salve le valutazioni individuali che saranno predisposte dai Responsabili di Area.

Dott. Mario De Vita

Dott.ssa Alessandra Bonetti





Allegata:

*Relazione sull'attuazione del Piano della Performance relativo al 2013*