Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 – 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) Cod. Fiscale – Part. Iva : 00530900240
Official Web Site : www.comune.torridiquartesolo.vi.it
Posta Elettronica Certificata (PEC) : torridiquartesolo.vi@cert.ip-veneto.net

SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Va evidenziato che espressioni "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo", "Contratto integrativo" o altre equivalenti contenute nella presente relazione devono intendersi sostituite da "atto unilaterale sottoscritto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40, comma 3-ter D.Lgs. 165/2001".

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa.** La preintesa non è stata sottoscritta dalla parte sindacale e la Giunta Comunale, preso atto dell'impossibilità di pervenire ad un accordo, con deliberazione n. 32 in data 18.02.2014, ha autorizzato il presidente della parte pubblica a procedere ai sensi dell'art 40, comma 3-ter, del D.gs 165/2001, in forza del quale *"Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis."*
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2013**
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** Presidente: Segretario Direttore Generale Componenti: Dott.ssa Stefania Pizzato – Responsabile Area Segreteria – Affari generali – Personale **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:** FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU

Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente, fatta eccezione per le parti inapplicabili ai dipendenti incaricati di funzioni dirigenziali, destinatari di indennità di posizione e risultato, a carico del bilancio dell'Ente e non del Fondo per le risorse decentrate.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Con l'atto in esame sono state trattate e disciplinate, tra l'altro, le seguenti materie: a) i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività per l'anno 2013 (Articolo 3); b) gli incentivi collegati alla realizzazione di progetti (Articolo 4); c) le condizioni e modalità di erogazione degli incentivi di cui al richiamato art. 4), con le disposizioni in materia di perequazione per l'anno 2013 (Articolo 5); d) fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004 (Articolo 6); e) la riduzione a 35 ore dell'orario settimanale degli agenti di Polizia Locale e l'orario plurisettimanale (Articolo 8); f) il trattamento del personale in convenzione per la gestione del servizio di polizia locale, proveniente da altri Comuni (Articolo 9).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno per l'anno 2013 in data 10.04.2014 .
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per l'anno 2013, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 in data 06.08.2013.
		Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, non essendo l'Ente obbligato a dotarsi di questo documento per l'anno 2013. Peraltro, in ottemperanza alla normativa (art. 10 D.Lgs. 33/2013) che ha esteso l'obbligo anche al nostro ente, il Comune vi ha provveduto a partire dal 2014 approvandolo con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 in data 29.01.2014.
		Per quanto di competenza il Comune ha assolto all'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009. Si evidenzia che l'Ente, non essendo obbligato all'istituzione e alla nomina dell'O.I.V. (si veda in proposito la deliberazione n. 325/2011 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Lombardia), ha mantenuto le relative funzioni in capo al Nucleo di valutazione.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione e di durata..

Articolo 2 Si da atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2013 e della verifica del rispetto dei limiti disposti dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni in legge n. 122/2010.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività.

Articolo 4 Vengono specificati gli incentivi collegati alla realizzazione di progetti.

Articolo 5 Sono definite le condizioni e modalità di erogazione degli incentivi di cui all'art. 4.

Articolo 6 Vengono individuate le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004.

Articolo 7 Progressioni orizzontali: si prevede che, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in Legge n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

Articolo 8 Viene definito il periodo di sperimentazione della riduzione a 35 ore dell'orario di lavoro settimanale degli agenti di Polizia Locale e si da atto che è stato introdotto e disciplinato l'istituto dell'orario plurisettimanale.

Articolo 9 Per il personale in convenzione dipendente di altri comuni si prevede di individuare separatamente il fondo per le risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività.

Articolo 10 Interpretazione autentica: ferma la scelta di procedere provvisoriamente in via unilaterale, come previsto e consentito dall'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. 150/2009, si mantiene la clausola di interpretazione autentica, comunque utile come disposizione di chiusura.

Allegati:

1. Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2013.
2. Ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2013.
3. Condizioni e modalità per attuazione Progetto Sicurezza anno 2013.
4. Scheda di valutazione per riconoscimento premio individuale.
5. Simulazione esemplificativa con applicazione della perequazione.
6. Ipotesi di utilizzo fondo per il personale del Servizio convenzionato di Polizia Locale dipendente di altri comuni anno 2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli sopra richiamati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 50.976,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 94.266,00

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 27.250,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 24.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 31.876,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.700,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 25.179,38
Incentivi per sponsorizzazioni (art.	€ 400,00
Totale	€ 256.647,38

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in quanto le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance, all'assunzione di specifiche responsabilità e alla valutazione, su apposita scheda, dell'apporto offerto dai singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi.

Il richiamato referto del Nucleo di valutazione evidenzia ulteriormente la qualità dei progetti attuati, alla cui realizzazione tutti i dipendenti, nella diversità dei ruoli e delle responsabilità, hanno dato il proprio apporto, oggetto di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono previste nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011-2013..

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi ed ottenuti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti per l'anno 2013 sono dettagliatamente indicati e commentati nel referto, con allegata relazione, del Nucleo di Valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Mario De Vita

COMUNE di TORRI DI QUARTESOLO (Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.
Relazione tecnico-finanziaria.

Va evidenziato che espressioni "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo", "Contratto integrativo" o altra equivalente contenute nella presente relazione devono intendersi sostituite da "atto unilaterale sottoscritto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40, comma 3-ter D.Lgs. 165/2001.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 465 del 09.08.2013, in seguito integrata con determinazione n. 160 del 19.03.2014 (per la definizione dell'effettiva consistenza del fondo al 31.12.2013 e la verifica del rispetto dei limiti stabiliti dall'art. 9, c. 2 bis Legge 122/2010) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	135.750,99
Risorse variabili	126.522,11
Totale	262.273,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 84.280,95.
Conseguentemente, nella quantificazione del suindicato importo si è già tenuto conto delle riduzioni previste per:
Trasferimento personale ATA
CCNL 31/3/1999 articolo 7
CCNL 1/4/1999 articolo 19

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo	Note
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.315,30	Incremento dello 0,62% del monte salari 2001 Monte salari 2001 = € 1.018.596,06
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.092,98	Incremento dello 0,50% del monte salari 2001 Monte salari 2001 = € 1.018.596,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.668,88	Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 Monte salari 2003 = € 1.133.775,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.670,78	Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 Monte salari 2005 = € 1.278.464,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo	Note
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.994,74	Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato con decorrenza 01.01.2000
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 / integrazione per incremento stabile delle dotazioni organiche	6.186,99	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	12.540,37	Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo	Note
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 01/04/1999 (Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 447/97)	400,00	Contratti di sponsorizzazione (punto a)). Importo lordo
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi	31.876,00	Tale voce comprende i seguenti importi lordi: Incentivi per la progettazione € 16.000,00 Incentivi per recupero evasione ICI € 10.000,00 Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT: € 5.876,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01/04/1999	1.868,40	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999	9.367,31	Incremento sino all'1,2% del monte salari 1997 Monte salari 1997 = € 780.608,93
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (nuovi servizi o processi di riorganizzazione)	63.000,00	Importo stabilito dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale (Deliberazione n. 76 del 28.05.2013)
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999 Economie anni precedenti	20.010,40	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) *	828,08
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)*	504,88
Totale riduzioni	1.332,96

* Per quanto riguarda il calcolo della media dei dipendenti in servizio nell'anno 2013 è stata considerata la cessazione di un dipendente a tempo pieno, avvenuta il 30.12.2013 e la trasformazione di alcuni rapporti di lavoro a part-time.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	134.922,91
Risorse variabili (totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	126.017,23
Totale	260.940,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	25.179,38
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	94.266,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità di rischio	1.800,00
Altro	0
Totale	121.245,38

Le somme suddette sono già regolate da precedenti CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.500,00
Indennità di reperibilità	14.500,00
Indennità di disagio	/
Indennità di maneggio valori	1.450,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	24.000,00
Indennità specifiche responsabilità uff. Anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.700,00
Compensi per contratti di sponsorizzazione	400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	31.876,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)	50.976,00
Altro	/
Totale	135.402,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Questo Ente ha accantonato la somma pari a Euro 4.292,76, quale quota ancora da regolare e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	121.245,38
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	135.402,00
Totale destinazioni ancora da regolare	4.292,76
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	260.940,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 134.922,91, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità di rischio) ammontano a € 121.245,38. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto del

principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2013.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Costituzione del fondo	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza 2013-2012	Fondo 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	84.280,95	84.280,95	0	84.280,95
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004	6.315,30	6.315,30	0	6.315,30
art. 32, c. 2 CCNL 22/01/2004	5.092,98	5.092,98	0	5.092,98
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	5.668,88	5.668,88	0	5.668,88
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	7.670,78	7.670,78	0	7.670,78
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	7.994,74	7.994,74	0	7.994,74
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	6.186,99	6.186,99	0	6.186,99
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	12.540,37	12.540,37	0	12.540,37
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	**135.750,99**	**135.750,99**	**0**	**135.750,99**
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Contratti di sponsorizzazione (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL ¼/1999)	400,00	4.925,37	- 4.525,37	1.600,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL ¼/1999) - Recupero evasione Ici	10.000,00	7.575,32	2.424,68	10.970,89
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL ¼/1999)	63.000,00	63.000,00	0	62.785,27
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL ¼/1999)	9.367,31	9.367,31	0	9.367,31
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL ¼/1999) Progettazione interna e rilevazioni ISTAT	21.876,00	12.141,19	9.734,81	18.938,89
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL ¼/1999)	20.010,40	15.679,61	4.330,79	52.687,40
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL ¼/1999)	1.868,40	0	1.868,40	0
Totale risorse variabili				
TOTALE	**126.522,11**	**112.688,80**	**13.833,31**	**156.349,76**
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0	144,53	- 144,53	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	1.332,96	0	1.332,96	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0	0
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	**1.332,96**	**144,53**	**1.188,43**	**0**

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	135.750,99	135.750,99	0	135.750,99
Risorse variabili	126.522,11	112.688,80	13.833,31	156.349,76
Decurtazioni	1.332,96	144,53	1.188,43	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	**260.940,14**	**248.295,26**	**12.644,88**	**292.100,75**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	25.179,38	25.292,72	- 133,34	24.635,80
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	94.266,00	95.190,06	- 924,06	94.113,40
Indennità di Rischio	1.800,00	1.800,00	0	1.800,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	**121.245,38**	**122.282,78**	**- 1.057,40**	**120.549,20**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Progressioni orizzontali	0	0	0	3.500,00
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	25.450,00	27.926,58	- 2.476,58	37.965,29
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	24.000,00	24.000,00	0	23.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	2.700,00	2.700,00	0	2.700,00
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	50.976,00	31.335,52	19.640,48	57.190,00
Contratti di sponsorizzazione (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	400,00	4.925.37	- 4.525,37	1.600,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	31.876,00	19.716.51	12.159,49	29.909,78
Altro.....				

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	**135.402,00**	**110.603,98**	**24.798,02**	**155.865,07**
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	4.292,76	15.408,50	- 11.115,74	15.686,48
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	**4.292,76**	**15.408,50**	**- 11.115,74**	**292.100,75**
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	121.245,38	122.282,78	- 1.037,40	120.549,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	135.402,00	110.603,98	24.798,02	155.865,07
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	4.292,76	15.408,50	- 11.115,74	15.686,48
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	**260.940,14**	**248.295,26**	**12.644,88**	**292.100,75**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Cap. 905	Fondo miglioramento efficienza servizi
Cap. 902	Sponsorizzazioni – Quota spettante al personale
Cap. 143	Retribuzioni personale Area Contabile (Incentivi recupero ICI)
Cap. 144	Contributi c. Ente su retribuzioni personale Area Contabile
Cap. 230	Retribuzioni personale Area Tecnica (Incentivi progettazione)
Cap. 231	Contributi c. Ente su retribuzioni personale Area Tecnica
Cap. 908	I.R.A.P. Personale dipendente
Cap. 1140	Servizi per conto terzi (Compensi rilevazioni ISTAT)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo 2010:

- è stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti (per l'importo di € 144,53) il limite delle somme inserite nel fondo 2010 (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010, prima parte);

- è stato verificato che non sono invece state riscontrate variazioni tra la consistenza media di personale dell'anno 2012 rispetto a quella relativa al 2010 e, pertanto, non si è resa necessaria la riduzione del fondo 2012 per tale causa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010, seconda parte);

Conseguentemente il fondo per le risorse decentrate 2012, al netto delle risorse "sterilizzabili" ai sensi dei pronunciamenti sopra richiamati risulta pari all'omologo importo relativo al 2010, il tutto come meglio chiarito nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2012
RISORSE STABILI	€ 135.750,99	€ 135.750,99
RISORSE VARIABILI	€ 156.349,76	€ 112.688,80
TOTALE RISORSE DECENTRATE	**€ 292.100,75**	**€ 248.439,79**
- RISORSE STERILIZZABILI (incentivi progettazione interna, incentivi rilevazioni ISTAT, economie ex art. 17, comma 5 CCNL 01.04.1999)	- € 71.626,29	- € 27.820,80
IMPORTO DEL FONDO CHE NON PUO' SUPERARE QUELLO DELL'ANNO 2010	**€ 220.474,46**	**€ 220.618,99**
RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010		- € 144,53
FONDO RIDETERMINATO	**€ 220.474,46**	**€ 220.474,46**

Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 27.820,80, interamente riconducibile alle voci non computabili nel limite predetto ai sensi dei pronunciamenti di seguito specificati:

Progettazioni interne	Deliberazione n. 51/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite
Compensi rilevazioni ISTAT	Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato; Deliberazioni n. 550-606-607/2011 della Corte dei Conti Lombardia; Deliberazione n. 85/2011 della Corte dei Conti Liguria.
Economie fondo anno precedente	Deliberazione n. 58/2011 della Corte dei Conti Puglia; Deliberazione n. 519/2011 della Corte dei Conti Toscana; Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo per le risorse decentrate 2012 risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): € 20.010,40.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 465 del 09.08.2013 e integrato in sede di verifica effettuata con determinazione n. 160 in data 19.03.2014 è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio 2013, e precisamente:

Cap. 143 "*Retribuzioni personale Area Contabile*"	per € 7.529,83
Cap. 144 "*Contributi c. Ente su retribuzioni personale Area Contabile*"	per € 1.830,13
Cap. 230 "*Retribuzioni personale Settore Lavori Pubblici*"	per € 12.047,74
Cap. 231 "*Contributi c. Ente su retribuzioni personale Settore Lavori Pubblici*"	per € 2.928,20
Cap. 902 "*Sponsorizzazioni – Quota spettante al personale*"	per € 400,00
Cap. 1140 *"Servizi per conto terzi"* (Compensi rilevazioni ISTAT)	per € 5.876,00
Cap. 905 "*Fondo miglioramento efficienza servizi*"	per € 228.664,14
Cap. 908 "*I.R.A.P. Personale dipendente"* 640,04+1.024,06+	per € 1.664,10
Totale	260.940,14

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Mario De Vita