



Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174
36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI)
Codice Fiscale – Partita Iva : 00530900240

TORRI DI QUARTESOLO, 14 NOVEMBRE 2012.

OGGETTO: ATTO UNILATERALE ADOTTATO AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-TER, D.LGS 165/2001 A SEGUITO MANCATO ACCORDO PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI RELATIVO AGLI ANNI 2011 E 2012

~~~~~

**Il sottoscritto Segretario Comunale/Direttore generale Dott. Mario De Vita,**

**PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione n. 108 in data 31 luglio 2012 la Giunta Comunale ha provveduto:

- a) ad approvare la relazione ivi allegata in merito allo stato delle trattative della contrattazione decentrata relativa agli anni 2011 e 2012;
- b) ad autorizzare il Segretario Comunale a convocare entro il 15 settembre 2012 le Organizzazioni Sindacali, trasmettendo loro, per l'esame e la sottoscrizione o per la definitiva presa d'atto del mancato accordo, un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2011 e 2012 (con estensione anche al biennio successivo), che a partire dal 2012 preveda l'applicazione dei criteri perequativi dell'ultima soluzione sottoposta e illustrata alle RSU il 18 luglio 2012;

**CHE** in esecuzione di detta deliberazione, l'incontro di contrattazione decentrata, inizialmente convocato per il 12 settembre, dopo vari contatti con i soggetti legittimati ad intervenire, è stato di comune accordo fissato per il 20 settembre 2012;

**CHE** già in vista della prima data, con mail in data 06.09.2012, erano stati inviati a tutti i rappresentanti sindacali:

- a) la relazione del Segretario Comunale, approvata dalla Giunta Comunale con la richiamata deliberazione n. 108/2012;
- b) la bozza di CCDI 2011-2012, con n. 10 allegati ivi richiamati.

**CONSIDERATO:**

**CHE** anche questo ennesimo incontro ha avuto, come i precedenti, esito negativo;

**CHE**, conseguentemente, la Giunta Comunale con deliberazione n. 135 in data 25 settembre 2011 ha provveduto ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a procedere unilateralmente, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. 150/2010, e, quindi:

- a) ad acquisire sull'ipotesi di accordo per gli anni 2011-2012, come sopra inviata ai rappresentanti sindacali, unitamente ai dieci documenti che vi sono stati acclusi, le prescritte relazioni e attestazioni del Nucleo di Valutazione, del Revisore dei conti e del responsabile dell'area finanziaria;
- b) a richiedere, appena completato il suddetto iter, l'autorizzazione della Giunta ad adottare, in via provvisoria, l'atto unilaterale con i contenuti della suddetta ipotesi di accordo in sostituzione del contratto decentrato;



## **RILEVATO:**

**CHE**, per acquisire le relative certificazioni e attestazioni, sono state inviate, per posta elettronica, al Revisore dei Conti e alla Responsabile del servizio finanziario la suddetta ipotesi di accordo, nonché la relazione illustrativa generale e le relazioni tecnico finanziarie relative al 2011 e al 2012, predisposte nel rispetto degli schemi elaborati e resi disponibili, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica;

**CHE** con nota acquisita al prot. N. 25036 in data 7 novembre 2012 il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità con i vincoli di bilancio dell'ipotesi di accordo in oggetto;

**CHE** con deliberazione n. 157 in data 13 novembre 2012 la Giunta Comunale ha autorizzato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.gs 150/2009, il sottoscritto Segretario Comunale, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a provvedere in via provvisoria e con atto unilaterale a dare attuazione all'ipotesi di accordo decentrato relativa agli anni 2011 e 2012, nel testo trasmesso, con mail in data 06.09.2012, a tutti i rappresentanti sindacali territoriali e alle RSU;

### **Tutto ciò premesso e considerato,**

#### **adotta**

il seguente atto unilaterale che, in via provvisoria, sostituisce a tutti gli effetti il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) relativo agli anni 2011 e 2012, fino alla successiva sottoscrizione.

#### **Articolo 1**

##### **(Campo di applicazione e durata)**

1. Il presente atto unilaterale, adottato ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.gs 150/2009 (d'ora in poi indicato anche come "atto unilaterale sostitutivo"), si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Torri di Quartesolo, non incaricato di funzioni dirigenziali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dopo un periodo di servizio continuativo non inferiore a 6 mesi.
2. Fermo restando quanto previsto dall'art. 40, comma 3-ter, del D.gs 150/2009, il presente "atto unilaterale sostitutivo", ha efficacia per gli anni 2011 e 2012 e, per le parti non oggetto di eventuali successive modifiche, anche per gli anni 2013 e 2014.
3. E' fatta in ogni caso salva la determinazione, con cadenza annuale, delle condizioni e modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.
4. Il presente atto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

#### **Articolo 2**

##### **(Quantificazione risorse del Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 relativo agli anni 2011 e 2012 e riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010)**

1. Sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 84 in data 12.07.2011 e n. 135 in data 22.11.2011, con determinazione n. 564 in data 25.11.2011 è stato costituito per l'anno 2011 il fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente

dell'Ente, quantificato nell'importo complessivo di € 296.678,88, come riportato e dettagliato nell'allegata tabella (**Allegato n. 1**).

2. Si dà atto che per l'anno 2011:
  - a) in ossequio al disposto dell'art.9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni in legge n. 122/2010, si è provveduto, tra l'altro:
    - a verificare se fosse necessario ridurre il fondo in questione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ipotesi che non ricorre nel nostro caso;
    - a quantificare il fondo complessivo in misura non superiore al fondo del 2010;
  - b) il raffronto tra i due esercizi è stato effettuato senza considerare gli incentivi previsti dall'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e gli incentivi per le rilevazioni ISTAT (come indicato dalla Corte dei Conti Sez. Lombardia con la deliberazione n. 550/2011), nonché senza considerare le economie ex art. 17, comma 5, del CCNL (come da indicazioni operative della Ragioneria Generale dello Stato per la redazione del Conto Annuale).
3. Nel rispetto dei vincoli e limiti di cui al precedente comma 2, per l'anno 2012 il fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente dell'Ente è stato provvisoriamente quantificato nell'importo complessivo di € 240.118,30, come riportato e dettagliato nell'allegata tabella (**Allegato n. 2**). Detto importo potrà subire modifiche in relazione:
  - a) ad eventuali economie ex art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999;
  - b) eventuali incentivi per rilevazioni ISTAT;
  - c) eventuali riproporzionamenti legati a riduzioni di personale in servizio.
4. Anche per gli anni 2013 e 2014 la determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo, nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito adottati dall'Amministrazione.

### **Articolo 3**

#### **(Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività)**

1. L'attribuzione al personale del compenso incentivante la produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi verificato attraverso la valutazione della performance organizzativa e individuale, nel rispetto di quanto previsto nelle allegate tabelle relative all'ipotesi di utilizzo del fondo per le risorse decentrate anni 2011 e 2012 (**Allegati n. 3 e 4**).
2. Fino all'approvazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, non si farà luogo all'applicazione del sistema di valutazione in "fasce di merito" previsto dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs 150/2009.
3. In ogni caso le parti concordano sulla necessità di rispettare il divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria o legata ad automatismi comunque denominati.
4. L'attribuzione di incentivi legata al miglioramento della produttività non potrà mai avvenire in assenza di apposita verifica dell'organismo di valutazione sul raggiungimento dei risultati previsti dal Piano della Performance.

**Articolo 4**  
**(Incentivi collegati alla realizzazione di progetti)**

1. Per l'anno 2011, per i dipendenti coinvolti nella realizzazione dei seguenti progetti e attività, sono previsti gli incentivi di seguito specificati:

| N. | TIPOLOGIA<br>PROGETTO O ATTIVITÀ                                                              | RIFERIMENTI NORMATIVI<br>INCENTIVI                                                | IMPORTO PRESUNTO<br>COMPLESSIVO A VALERE SUL<br>FONDO RISORSE DECENTRATE    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1) | Progettazione urbanistica o attività di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e s.m.i.           | Incentivi erogati alle condizioni previste dall'apposito regolamento              | € 42.121,17                                                                 |
| 2) | Rilevazioni ISTAT                                                                             | Incentivi corrispondenti ai contributi erogati dall'ISTAT                         | € 15.843,28                                                                 |
| 3) | Recupero ICI a seguito attività di accertamento                                               | Incentivi erogati alle condizioni previste dall'apposito regolamento              | € 10.970,89                                                                 |
| 4) | Progetto sicurezza servizio convenzionato di polizia locale                                   | Incentivi previsti dal progetto predisposto dal Responsabile del servizio.        | Comune di Torri € 9.828,00<br>Altri Comuni € 8.652,00<br>Totale € 18.480,00 |
| 5) | Altri progetti obiettivo previsti dal Piano della Performance approvato dalla Giunta Comunale | Incentivi erogati alle condizioni indicate al successivo art. 5 del presente CCDI | € 40.528,20                                                                 |

2. Per l'anno 2012, per i dipendenti coinvolti nella realizzazione dei seguenti progetti e attività, sono previsti gli incentivi di seguito specificati:

| N. | TIPOLOGIA<br>PROGETTO O ATTIVITÀ                                                              | RIFERIMENTI NORMATIVI<br>INCENTIVI                                                | IMPORTO PRESUNTO<br>COMPLESSIVO A VALERE SUL<br>FONDO RISORSE DECENTRATE    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1) | Progettazione urbanistica o attività di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e s.m.i.           | Incentivi erogati alle condizioni previste dall'apposito regolamento              | € 20.000,00                                                                 |
| 2) | Rilevazioni ISTAT                                                                             | Incentivi corrispondenti ai contributi erogati dall'ISTAT                         | da definire                                                                 |
| 3) | Recupero ICI a seguito attività di accertamento                                               | Incentivi erogati alle condizioni previste dall'apposito regolamento              | € 11.000,00                                                                 |
| 4) | Progetto sicurezza servizio convenzionato di polizia locale                                   | Incentivi previsti dal progetto predisposto dal Responsabile del servizio.        | Comune di Torri € 9.906,00<br>Altri Comuni € 2.108,00<br>Totale € 12.014,00 |
| 5) | Altri progetti obiettivo previsti dal Piano della Performance approvato dalla Giunta Comunale | Incentivi erogati alle condizioni indicate al successivo art. 5 del presente CCDI | € 21.429,52                                                                 |

3. Le cifre indicate nelle due tabelle sopra riportate devono intendersi come importi previsionali suscettibili di più esatta quantificazione in sede di liquidazione degli incentivi.

4. Analogamente si procederà per gli anni 2013 e 2014, sulla base dei progetti che verranno individuati negli aggiornamenti annuali del Piano della Performance, delle risorse che saranno allocate negli aggiornamenti annuali del Piano dei fabbisogni, nonché delle previsioni relative agli altri incentivi sopra richiamati.

#### **Articolo 5** **(Condizioni e modalità di erogazione degli incentivi di cui all'art. 4)**

1. L'utilizzo delle risorse indicate nelle tabelle riportate al precedente art. 4 avverrà nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative e, in particolare:
- per gli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 (progetto n. 1), alle condizioni previste dall'apposito regolamento;
  - per gli incentivi ISTAT (progetto n. 2), alle condizioni previste dalle comunicazioni ministeriali;
  - per gli incentivi a favore del personale impegnato nell'attività di recupero dell'ICI (progetto n. 3), alle condizioni previste dall'apposito regolamento;
  - per gli incentivi Progetto Sicurezza (progetto n. 4), alle condizioni previste dal progetto predisposto per gli anni 2011 e 2012 dal Responsabile del servizio (**Allegati n. 5 e 6**);
  - per gli incentivi relativi agli altri progetti-obiettivo previsti dal piano della performance, secondo i limiti e alle condizioni indicate ai successivi punti del presente articolo, ferma restando l'esclusione dell'erogazione di detti incentivi ai titolari di posizione organizzativa.
2. L'erogazione dell'intero premio individuale relativo ai suddetti progetti-obiettivo previsti dal Piano della Performance è subordinata al raggiungimento, nell'ambito di ciascuna area, degli obiettivi indicati nello stesso Piano in misura non inferiore all'80%. Qualora la percentuale di realizzazione dei suddetti progetti risultasse, nell'ambito di ciascuna area, ricompresa tra il 50% e il 79%, il premio individuale per i dipendenti della stessa area sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui la suddetta percentuale risultasse inferiore al 50%, ai dipendenti dell'area interessata non verrà erogato il premio individuale e la relativa economia verrà acquisita al bilancio dell'ente.
- I progetti del Piano della Performance e dei suoi aggiornamenti annuali vengono illustrati dai responsabili di area ai propri collaboratori nell'ambito della rispettiva area.
- Al fine di monitorare lo stato di attuazione dei suddetti progetti e l'eventuale insorgenza di impedimenti oggettivi alla loro realizzazione, l'Amministrazione effettuerà verifiche intermedie. Si dà atto che il criterio di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà applicato anche ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato prevista per i responsabili di area.
3. Per l'anno 2011, l'attribuzione del premio individuale lordo avverrà in misura relativa:
- a) al grado di realizzazione generale dei progetti individuati dal Piano della Performance, come specificato al precedente punto 2);
  - b) alla valutazione desumibile dall'allegata scheda di valutazione (**Allegato n. 7**);
  - c) ai giorni di effettiva presenza in servizio, nonché alla rispettiva percentuale oraria per i dipendenti assunti con contratto a tempo parziale. Nel computo delle presenze effettive vanno comprese: le ferie, le assenze per congedo di maternità/paternità (ex astensione obbligatoria) e gli infortuni sul lavoro.

Piano J.M.V.

M

4. Le eventuali economie derivanti dalle suindicate lettere b) e c) confluiranno nel fondo per l'anno successivo, come previsto dall'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999.
5. Per gli anni 2012 e seguenti, fermo restando quanto previsto ai precedenti punti 3 e 4, verrà applicato il meccanismo perequativo sotto descritto, per attenuare almeno in parte le differenze di incentivazione tra dipendenti che percepiscono solo quote individuali di produttività collettiva (d'ora in poi "premio individuale") e coloro che percepiscono anche incentivi di cui all'art. 17, comma 2, lett. K del CCNL 1.4.1999 o incentivi speciali legati alla progettualità dell'Ente (d'ora in poi "incentivi speciali").
- a) per i dipendenti che percepiscono incentivi speciali in misura superiore a 500,00 euro, il premio individuale effettivo (ossia il premio individuale risultante dopo l'applicazione dei coefficienti di riduzione per part-time, valutazione individuale ecc.) viene ridotto in misura proporzionalmente e progressivamente crescente, sulla base dei seguenti scaglioni:

| Importo incentivi speciali<br>(per scaglioni) |            |   |            | Percentuale di riduzione progressiva<br>sul premio individuale effettivo |
|-----------------------------------------------|------------|---|------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Quota esente € 500,00                         |            |   |            | -                                                                        |
| Da                                            | € 501,00   | a | € 750,00   | 10%                                                                      |
| Da                                            | € 751,00   | a | € 1.000,00 | 20%                                                                      |
| Da                                            | € 1.001,00 | a | € 1.500,00 | 30%                                                                      |
| Da                                            | € 1.501,00 | a | € 2.000,00 | 40%                                                                      |
| Da                                            | € 2.001,00 | a | € 3.000,00 | 50%                                                                      |
| Da                                            | € 3.001,00 | a | € 4.000,00 | 60%                                                                      |
| oltre € 4.000,00                              |            |   |            | 70%                                                                      |

- b) sul predetto premio individuale effettivo viene in ogni caso garantita una quota minima pari al 20% (venti per cento);
- c) come indicato nella tabella di cui alla precedente lett. a), è prevista una quota esente (o franchigia) di 500,00 euro e, quindi, il premio individuale effettivo del dipendente che percepisca fino a cinquecento euro di incentivo speciale non subisce alcuna riduzione;
- d) le quote di premio individuale non distribuite per effetto delle suddette riduzioni vengono redistribuite, nello stesso anno di competenza, tra tutti gli altri dipendenti, in proporzione al premio individuale effettivo di ciascuno;
- e) per il calcolo delle suddette riduzioni da apportare al premio di produttività, gli incentivi speciali vengono considerati al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente;
- f) a chiarimento di quanto detto nelle lettere precedenti si allega una simulazione esemplificativa di applicazione del meccanismo perequativo sopra illustrato (**Allegato n. 8**).

#### Articolo 6

**(Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004)**

#### **Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d)**

L'indennità di maneggio valori viene corrisposta in misura giornaliera al **personale adibito in via continuativa** ai servizi che comportino il maneggio di valori di cassa per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato nel maneggio valori, nelle misure di seguito indicate:

| Valori annui maneggiati      | Importo indennità giornaliera |
|------------------------------|-------------------------------|
| Fino a € 15.000,00           | € 0,52                        |
| Da € 15.001,00 a € 30.000,00 | € 0,75                        |
| Da € 30.001,00 a € 60.000,00 | € 1,00                        |
| Da € 60.001,00 a € 90.000,00 | € 1,25                        |
| Oltre € 90.000,00            | € 1,50                        |

L'erogazione della suddetta indennità avviene annualmente, sulla base del consuntivo delle presenze in servizio e dei rendiconti dei Responsabili di Area sul volume dei valori annui maneggiati, nell'anno successivo alla maturazione.

I Responsabili di Area provvedono con apposito atto formale all'individuazione del destinatario della suddetta indennità.

#### **Indennità art. 17, comma 2, lett. i)**

Per le indennità di cui al comma 2 lett. i) dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successivi modifiche, per compensare le specifiche responsabilità ivi previste, si concorda che all'individuazione dei destinatari provvederà il responsabile dell'area con apposito atto formale. Si intendono confermati gli importi massimi previsti dai precedenti accordi decentrati e con esclusivo riferimento all'attribuzione delle qualifiche e compiti di responsabilità sotto indicate.

| Tipologia                                | Importo annuo lordo individuale |
|------------------------------------------|---------------------------------|
| Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe     | € 300,00                        |
| Addetto Uffici Relazioni con il Pubblico | € 300,00                        |
| Archivista informatico                   | € 300,00                        |
| Addetto ai servizi di protezione civile  | € 300,00                        |

#### **Indennità art. 17, comma 2, lett. f)**

Per le indennità di cui al comma 2 lett. f) dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successivi modifiche, si concorda che all'individuazione dei destinatari provvederà il responsabile dell'area con apposito atto formale.

Per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D, a partire dall'anno 2011 si individuano le seguenti fattispecie e compensi:

| Tipologia                                                   | Importo annuo lordo individuale |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Responsabile di settore                                     | € 2.000,00                      |
| Responsabile settore Stato Civile e/o Anagrafe              | € 2.300,00                      |
| Responsabile di settore e di coordinamento squadra servizio | € 2.400,00                      |

|                                                                                                              |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| di pronta reperibilità                                                                                       |            |
| Responsabile unità operativa convenzione di P.L.                                                             | € 1.000,00 |
| Responsabile coordinamento squadra operai                                                                    | € 1.000,00 |
| Responsabile coordinamento squadra servizio di pronta reperibilità e addetto ai servizi di protezione civile | € 700,00   |
| Responsabile coordinamento squadra servizio di pronta reperibilità                                           | € 400,00   |

#### **Articolo 7 (Progressioni orizzontali)**

Le parti convengono che, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in Legge n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

#### **Articolo 8 (Banca delle ore)**

Le parti concordano che in occasione della ripartizione del fondo per l'effettuazione del lavoro straordinario tra le varie aree, verranno disciplinate le modalità attuative della Banca delle ore, istituita con il precedente CCDI.

#### **Articolo 9 (Personale in convenzione proveniente da altri Comuni)**

1. Per il personale in convenzione dipendente di altri comuni verrà separatamente individuato il fondo per le risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività.
2. Per il personale del Servizio convenzionato di Polizia Locale dipendente di altri comuni è stato previsto per gli anni 2011 e 2012 l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate come riportato nelle allegate tabelle (**Allegati n. 9 e 10**). Tale fondo sarà alimentato dagli appositi trasferimenti dei comuni di provenienza e, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5, commi da 8 a 12 della Convenzione per la gestione in forma associata del Servizio di Polizia Locale attualmente in essere, i compensi e gli incentivi verranno erogati secondo i criteri e le modalità previsti dal presente atto unilaterale sostitutivo. Analogamente si opererà per gli anni 2013 e 2014.

#### **Articolo 10 (Interpretazione autentica)**

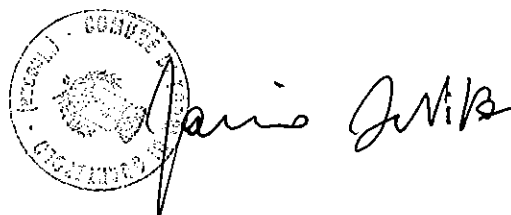
1. Le parti danno atto che qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.D.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto si incontreranno tempestivamente, al massimo entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.
2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.D.I.



\*\*\*

**Allegati:**

1. Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2011.
2. Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2012.
3. Ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2011.
4. Ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2012.
5. Condizioni e modalità per attuazione Progetto sicurezza anno 2011.
6. Condizioni e modalità per attuazione Progetto sicurezza anno 2012.
7. Scheda di valutazione per riconoscimento premio individuale.
8. Simulazione esemplificativa con applicazione della perequazione.
9. Ipotesi di utilizzo fondo per il personale del Servizio convenzionato di Polizia Locale dipendente di altri comuni relativo all'anno 2011.
10. Ipotesi di utilizzo fondo per il personale del Servizio convenzionato di Polizia Locale dipendente di altri comuni relativo all'anno 2012.





| VOCI DI COSTITUZIONE RISORSE STABILI                                                                                                                                                                                   | Importi             | NOTE                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. a), prima parte<br>Fondo base anno 1998                                                                                                                                           | € 52.728,43         |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. e)<br>Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di cui all'art. 1, c. 57 e ss. della legge n. 662/96                        | € 1.684,61          |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. a), seconda parte<br>Quota lavoro straordinario personale 7° e 8° q.f. incaricato di funzioni nell'Area delle P.O.                                                                | € 2.950,74          |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. b)                                                                                                                                                                                | € -                 |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. c)                                                                                                                                                                                | € -                 |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. f)                                                                                                                                                                                | € -                 |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. g)<br>Risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'Istituto del LED                                                                                                    | € 8.902,68          |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. h)<br>Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex 8° q.f.                                                                       | € 3.098,74          | Indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, c. 4, CCNL 06.07.1995<br>Personale ex 8° q.f.: 4 unità                                                    |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. i)                                                                                                                                                                                | € -                 |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. j)<br>0,52% del monte salari 1997, con decorrenza 31.12.1999                                                                                                                      | € 4.059,17          | Monte salari 1997: € 780.608,93                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. l)<br>Risorse del personale trasferito al Comune per processi di decentramento e delega di funzioni                                                                               | € -                 |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5<br>Risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o all'accrescimento degli esistenti dal 01.01.2004                        | € 6.186,99          |                                                                                                                                                            |
| CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4<br>Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario al 31.12.1999                                                                                                                  |                     |                                                                                                                                                            |
| CCNL 05/10/2004 art. 4, c. 1<br>Incremento 1,1% del monte salari anno 1999                                                                                                                                             | € 10.856,58         | Monte salari 1999: € 986.962,05                                                                                                                            |
| CCNL 05/10/2004 art. 4, c. 2<br>Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato con decorrenza 01.01.2000                                                                                                    | € 7.994,74          | Voce ricalcolata (comprende cessazione Busolo)                                                                                                             |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 1<br>Incremento dello 0,62% del monte salari 2001                                                                                                                                          | € 6.315,30          | Monte salari 2001: € 1.018.596,06                                                                                                                          |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2<br>Incremento dello 0,50% del monte salari 2001                                                                                                                                          | € 5.092,98          | Monte salari 2001: € 1.018.596,06                                                                                                                          |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 7<br>Incremento dello 0,20% del monte salari 2001 per finanziamento alle professionalità                                                                                                   | € -                 |                                                                                                                                                            |
| CCNL 09/05/2006 art. 4, c. 1<br>Incremento dello 0,5% del monte salari 2003                                                                                                                                            | € 5.668,88          | Monte salari 2003: € 1.133.775,00                                                                                                                          |
| CCNL 22/01/2004 - Dichiarazione congiunta n. 14<br>Differenza tra incremento stipendiale della categoria iniziale e categoria di sviluppo (disposizioni confermate dalla dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09.05.2006) | € 12.540,37         | Voce ricalcolata integrata con il riallineamento relativo al CCNL 31.07.2009 e progressioni 2009. Sono stati esclusi dal conteggio i Vigili in convenzione |
| CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2<br>Incremento dello 0,6% del monte salari 2005                                                                                                                                            | € 7.670,78          | Monte salari 2005: € 1.278.464,00                                                                                                                          |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                                                                          | <b>€ 135.750,99</b> |                                                                                                                                                            |

| VOCI DI ENTRATA RISORSE VARIABILI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Importi             | NOTE                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1 lett. d<br>(sostituita dall'art. 4, comma 4 del CCNL 05.10.2001)<br>Quota risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997                                                                                                                                                                                              | € 1.500,00          | Contratti di sponsorizzazione con soggetti privati (punto a)                                                                                                                                                                                                      |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1 lett. e)<br>Economie derivanti dall'applicazione dell'art. 1, commi 57 e seguenti, della Legge 662/1996 (trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time)                                                                                                                                                                                                                                                                               | € -                 | Convenzioni con soggetti pubblici e privati per fornitura, a titolo oneroso, di consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari (punto b)                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € -                 | Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali (punto c).                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € -                 | Il Decreto 112/2008 ha eliminato la possibilità di utilizzo di tali risorse                                                                                                                                                                                       |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lettera k)<br>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | € 42.121,17         | Incentivi per la progettazione (ex Legge 104/1994 "Merloni")<br>importo lordo                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € 10.970,89         | Art. 59, comma 1, lettera p) D. Lgs. 446/1997 - Somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI.<br>Importo lordo                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € 15.843,28         | Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT - vd. anche art. 14, comma 5, CCNL del 01.04.1999 (prestazioni per indagini periodiche rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro)                                               |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lettera m)<br>Risparmi derivanti dalla differenza tra lo straordinario determinato con le modalità di cui al CCNL del 06.07.1995 e quanto effettivamente speso.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | € -                 |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lettera n)<br>CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 5<br>Risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, al quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio - Per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (art. 31, comma 3, CCNL del 22.01.2004). | 0                   | Vale solo per le C.C.I.A.A.                                                                                                                                                                                                                                       |
| CCNL 14/09/2000 ART. 54<br>Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori.                                                                                                                                                                                                                                                                             | € 62.800,00         | L'utilizzo di tale voce è legato al rispetto degli indirizzi della Giunta.                                                                                                                                                                                        |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 6<br>Incremento dello 0,5% del monte salari 2001<br>Voce riferita ad altri enti del comparto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | € -                 |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| CCNL 14/09/2000 art. 30, c. 4<br>Riguarda il personale docente delle scuole materne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | € -                 | Voce riferita ad altri enti del comparto                                                                                                                                                                                                                          |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15, commi 2 e 4<br>Incremento sino all'1,2% massimo del monte salari 1997                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | € 9.367,31          | L'utilizzo di tale voce è legato al rispetto degli indirizzi della Giunta.<br>Monte salari 1997: € 780.608,93<br>Va verificata la sussistenza, anno per anno, delle condizioni prescritte (disponibilità di Bilancio e processi di riorganizzazione dei servizi). |
| Art. 17, comma 5 CCNL 01.04.1999<br>Confermato dall'art. 31, comma 5, CCNL 22.01.2004<br>Economie derivanti da anni precedenti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € 18.325,24         | L'utilizzo di tale voce è legato al rispetto degli indirizzi della Giunta.                                                                                                                                                                                        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>€ 160.927,89</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**TOTALE RISORSE FONDO****€ 296.678,88**

*[Firma]*

*[Stampato: 01/05/2011]*



## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

| VOCI DI COSTITUZIONE RISORSE STABILI                                                                                                                                                                                   | 2012                | 30/05/2012                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                        | Importi             | NOTE                                                                                                                                                                        |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. a), prima parte<br>Fondo base anno 1998                                                                                                                                           | € 52.728,43         |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. e)<br>Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di cui all'art. 1, c. 57 e ss. della legge n. 662/96                        | € 1.684,61          |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. a), seconda parte<br>Quota lavoro straordinario personale 7° e 8° q.f. incaricato di funzioni nell'Area delle P.O.                                                                | € 2.950,74          |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. b)                                                                                                                                                                                | € -                 |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. c)                                                                                                                                                                                | € -                 |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. f)                                                                                                                                                                                | € -                 |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. g)<br>Risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'Istituto del LED                                                                                                    | € 8.902,68          |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. h)<br>Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex 8° q.f.                                                                       | € 3.098,74          | Indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, c. 4, CCNL 06.07.1995<br>Personale ex 8° q.f.: 4 unità                                                                     |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. i)                                                                                                                                                                                | € -                 |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. j)<br>0,52% del monte salari 1997, con decorrenza 31.12.1999                                                                                                                      | € 4.059,17          | Monte salari 1997: € 780.608,93                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1, lett. l)<br>Risorse del personale trasferito al Comune per processi di decentramento e delega di funzioni                                                                               | € -                 |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5<br>Risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o all'accrescimento degli esistenti dal 01.01.2004                        | € 6.186,99          |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4<br>Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario al 31.12.1999                                                                                                                  |                     |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 05/10/2004 art. 4, c. 1<br>Incremento 1,1% del monte salari anno 1999                                                                                                                                             | € 10.856,58         | Monte salari 1999: € 986.962,05                                                                                                                                             |
| CCNL 05/10/2004 art. 4, c. 2<br>Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato con decorrenza 01.01.2000                                                                                                    | € 7.994,74          |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 1<br>Incremento dello 0,62% del monte salari 2001                                                                                                                                          | € 6.315,30          | Monte salari 2001: € 1.018.596,06                                                                                                                                           |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2<br>Incremento dello 0,50% del monte salari 2001                                                                                                                                          | € 5.092,98          | Monte salari 2001: € 1.018.596,06                                                                                                                                           |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 7<br>Incremento dello 0,20% del monte salari 2001 per finanziamento alte professionalità                                                                                                   | € -                 |                                                                                                                                                                             |
| CCNL 09/05/2006 art. 4, c. 1<br>Incremento dello 0,5% del monte salari 2003                                                                                                                                            | € 5.688,88          | Monte salari 2003: € 1.133.775,00                                                                                                                                           |
| CCNL 22/01/2004 - Dichiarazione congiunta n. 14<br>Differenza tra Incremento stipendiale della categoria iniziale e categoria di sviluppo (disposizioni confermate dalla dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09.05.2006) | € 12.540,37         | Voce ricalcolata integrata con il riallineamento relativo al CCNL 31.07.2009 e progressioni 2009. Sono stati esclusi dal congeglio i Vigili in convenzione di Quinto Vic.no |
| CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2<br>Incremento dello 0,6% del monte salari 2005                                                                                                                                            | € 7.670,78          | Monte salari 2005: € 1.278.464,00                                                                                                                                           |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                                                                          | <b>€ 135.750,99</b> |                                                                                                                                                                             |

| VOCI DI ENTRATA RISORSE VARIABILI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2012                |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Importi             | NOTE                                                                                                                                                                                                                                                              |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1 lett. d<br>(sostituita dall'art. 4, comma 4 del CCNL 05.10.2001)<br>Quota risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 de                                                                                                                                                                                                                | € 1.000,00          | Contratti di sponsorizzazione con soggetti privati (punto a)                                                                                                                                                                                                      |
| CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 1 lett. e)<br>Economie derivanti dall'applicazione dell'art. 1, commi 57 e seguenti, della Legge 662/1996 (trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time)                                                                                                                                                                                                                                                                               | € -                 | Convenzioni con soggetti pubblici e privati per fornitura, a titolo oneroso, di consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari (punto b)                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € -                 | Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali (punto c).                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € -                 | Il Decreto 112/2008 ha eliminato la possibilità di utilizzo di tali risorse                                                                                                                                                                                       |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lettera k)<br>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | € 20.000,00         | Incentivi per la progettazione (ex Legge 104/1994 "Merloni"). Importo lordo                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € 11.000,00         | Art. 59, comma 1, lettera p) D. Lgs. 446/1997 - Somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI. Importo lordo ipotetico                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                     | Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT - vd. anche art. 14, comma 5, CCNL del 01.04.1999 (prestazioni per indagini periodiche rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro). Importo da definire                          |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lettera m)<br>Risparmi derivanti dalla differenza tra lo straordinario determinato con le modalità di cui al CCNL del 06.07.1995 e quanto effettivamente speso.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | € -                 |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lettera n)<br>CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 5<br>Risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio - Per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (art. 31, comma 3, CCNL del 22.01.2004). | € 63.000,00         | L'utilizzo di tale voce è legato al rispetto degli indirizzi della Giunta.                                                                                                                                                                                        |
| CCNL 14/09/2000 ART. 54<br>Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori.                                                                                                                                                                                                                                                                             | € -                 |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 6<br>Incremento dello 0,5% del monte salari 2001<br>Voce riferita ad altri enti del comparto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                     | Voce riferita ad altri enti del comparto                                                                                                                                                                                                                          |
| CCNL 14/09/2000 art. 30, c. 4<br>Riguarda il personale docente delle scuole materne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15, commi 2 e 4<br>Incremento sino all'1,2% massimo del monte salari 1997                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | € 9.367,31          | L'utilizzo di tale voce è legato al rispetto degli indirizzi della Giunta.<br>Monte salari 1997: € 780.608,93<br>Va verificata la sussistenza, anno per anno, delle condizioni prescritte (disponibilità di Bilancio e processi di riorganizzazione dei servizi). |
| Art. 17, comma 5 CCNL 01.04.1999<br>Confermato dall'art. 31, comma 5, CCNL 22.01.2004<br>Economie derivanti da anni precedenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     | L'utilizzo di tale voce è legato al rispetto degli indirizzi della Giunta.<br>Importo da definire                                                                                                                                                                 |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>€ 104.367,31</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                   |

TOTALE RISORSE FONDO

€ 240.118,30

*Paul J...*

0706211160



**IPOTESI UTILIZZO RISORSE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2011**

ALLEGATO 3

| FONDO 2011                            | IPOTESI UTILIZZO RISORSE anno 2011            |                     |                    |                     |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|                                       | DESCRIZIONE VOCE                              | CAPITOLO 905        | ALTRI CAPITOLI     | TOTALE              |
| Risorse Stabili<br><br>€ 135.750,99   | Progressioni orizzontali ed ex led            | € 94.775,04         |                    | 94.775,04           |
|                                       | Progressioni anno                             | NON PREVISTO        |                    | -                   |
|                                       | Indennità comparto                            | € 25.245,63         |                    | 25.245,63           |
|                                       | Indennità turno                               | € 11.800,00         |                    | 11.800,00           |
|                                       | Indennità rischio                             | € 1.800,00          |                    | 1.800,00            |
|                                       | Indennità reperibilità                        | € 14.200,00         |                    | 14.200,00           |
|                                       | Indennità maneggio valori                     | € 1.200,00          |                    | 1.200,00            |
|                                       | Indennità particolari figure (stato civ.,...) | € 2.700,00          |                    | 2.700,00            |
|                                       |                                               |                     |                    |                     |
|                                       | Indennità particolari posizioni/respons.      | € 24.166,67         |                    | 24.166,67           |
| Risorse Variabili<br><br>€ 160.927,89 | Sponsorizzazioni                              |                     | € 1.500,00         | 1.500,00            |
|                                       | Compensi rilevazioni ISTAT                    |                     | € 15.843,28        | 15.843,28           |
|                                       | Fondo progettazione                           |                     | € 42.121,17        | 42.121,17           |
|                                       | Compensi ICI                                  |                     | € 10.970,89        | 10.970,89           |
|                                       |                                               |                     |                    |                     |
|                                       | PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:                     |                     |                    |                     |
|                                       | Progetto Sicurezza                            | € 9.828,00          |                    | 9.828,00            |
|                                       | Produttività                                  | € 40.528,20         |                    | 40.528,20           |
|                                       |                                               |                     |                    |                     |
|                                       | <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                     | <b>€ 226.243,54</b> | <b>€ 70.435,34</b> | <b>€ 296.678,88</b> |



*Handwritten signature*



**IPOTESI UTILIZZO RISORSE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2012**

ALLEGATO 4

| FONDO 2012        | IPOTESI UTILIZZO RISORSE anno 2012            |                     |                    |                     |
|-------------------|-----------------------------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|                   | DESCRIZIONE VOCE                              | CAPITOLO 905        | ALTRI CAPITOLI     | TOTALE              |
| Risorse Stabili   |                                               |                     |                    |                     |
|                   | Progressioni orizzontali ed ex led            | € 95.190,06         |                    | 95.190,06           |
|                   | Progressioni anno                             | NON PREVISTO        |                    | -                   |
| € 135.750,99      |                                               |                     |                    |                     |
|                   | Indennità comparto                            | € 25.292,72         |                    | 25.292,72           |
|                   | Indennità turno                               | € 12.000,00         |                    | 12.000,00           |
|                   | Indennità rischio                             | € 1.800,00          |                    | 1.800,00            |
|                   | Indennità reperibilità                        | € 14.600,00         |                    | 14.600,00           |
|                   | Indennità maneggio valori                     | € 1.200,00          |                    | 1.200,00            |
|                   | Indennità particolari figure (stato civ.,...) | € 2.700,00          |                    | 2.700,00            |
| Risorse Variabili |                                               |                     |                    |                     |
|                   | Indennità particolari posizioni/respons.      | € 24.000,00         |                    | 24.000,00           |
| € 104.367,31      |                                               |                     |                    |                     |
|                   | Sponsorizzazioni                              |                     | € 1.000,00         | 1.000,00            |
|                   | Compensi rilevazioni ISTAT                    |                     | € -                | -                   |
|                   | Fondo progettazione                           |                     | € 20.000,00        | 20.000,00           |
|                   | Compensi ICI                                  |                     | € 11.000,00        | 11.000,00           |
|                   | PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:                     |                     |                    |                     |
|                   | Progetto Sicurezza                            | € 9.906,00          |                    | 9.906,00            |
|                   | Produttività                                  | € 21.429,52         |                    | 21.429,52           |
| € 240.118,30      | <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                     | <b>€ 208.118,30</b> | <b>€ 32.000,00</b> | <b>€ 240.118,30</b> |





---

**PROGETTO SICUREZZA 2011**

---

Protocollo: 16905

Fasc.:3-1-99-35/2011

**FINALITA' GENERALE DEL PROGETTO:** pattugliamento notturno e festivo, soprattutto nei fine settimana, del territorio dei Comuni convenzionati allo scopo di prevenire e reprimere illeciti penali e amministrativi. Per specifiche richieste o esigenze valutate dal Comando potranno essere previsti servizi su qualsiasi giorno della settimana.

**ORARI DI SERVIZIO:** gli interventi rientranti nel "Progetto Sicurezza" potranno essere resi in qualunque fascia oraria (giornaliera, serale e/o notturna), sia feriali che festivi (domeniche incluse) in base alle particolari esigenze di pattugliamento e di controllo di volta in volta manifestate dalle Amministrazioni interessate e secondo la programmazione opportunamente predisposta dal Responsabile del Servizio/Comandante.

Gli interventi connessi al progetto non possono essere realizzati durante il normale orario di servizio in quanto:

- le fattispecie di interventi previsti e come sopra esplicitati hanno significato proprio per l'attività svolta in determinate fasce orarie (notturne e/o festive), che diversamente potrebbero rivelarsi poco efficaci o addirittura inutili;
- nell'attuale articolazione dell'orario di servizio che caratterizza il Comando sono previsti turni diurni (fascia 7:15-19:00) o domenicali (07:15-19:00), nonché servizi serali (18:00-24:00) programmati in occasione delle sagre paesane o di volta in volta in base a particolari esigenze, riuscendo a garantire buoni livelli di presenza e di servizio (doppia pattuglia nell'arco dell'intera giornata dal lunedì al sabato, presenza pressoché costante di un agente negli uffici per pratiche amministrative e di un agente nella stazione mobile posizionata nelle piazze dei Comuni convenzionati in occasione delle giornate di mercato);
- il ricorso all'istituto del lavoro straordinario (peraltro con limiti massimi sia in termini di ore sia di risorse economiche), non risulta essere il più consono, dato che gli interventi, solitamente programmati e pianificati con il dovuto anticipo, poco hanno di "straordinario", così come definito nei contratti nazionali e nelle numerose circolari in materia ("Il lavoro straordinario è rivolto a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione");
- l'introduzione di ulteriori fasce di turnazione, rischierebbe di compromettere seriamente le attività diurne, faticosamente giunte a buoni livelli di servizio (doppie pattuglie, presenza di personale interno a disposizione dell'utenza, ...), soprattutto in relazione alla disponibilità di risorse umane, evenienza che l'Amministrazione vuole assolutamente scongiurare per evitare arretramenti rispetto ai livelli qualitativi raggiunti;

**COMPOSIZIONE DELLA PATTUGLIA:** la pattuglia sarà composta da almeno 2 (due) operatori. Per gli interventi notturni, la pattuglia sarà composta da almeno 3 (tre) operatori.



Trattandosi di attività da svolgersi fuori dall'orario di lavoro, la partecipazione da parte del personale della Polizia Locale è facoltativa e non potrà in alcun modo essere imposta. Qualora, però, venissero raccolte meno di 3 disponibilità a partecipare al progetto, quest'ultimo non verrà attivato o verrà attivato solo in forma parziale e ridotta, con conseguente economizzazione della intera somma stanziata o di una sua parte.

Il servizio verrà svolto con opportuna formazione del personale per quanto riguarda le modalità di effettuazione del servizio stesso.

Le stesse modalità saranno vincolanti per tutto il personale che partecipa a tale servizio.

Al progetto potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato sia il personale assunto a tempo determinato (full time e part time), assegnati al Servizio Convenzionato di Polizia Locale.

Il personale che partecipa al Progetto sicurezza 2011 dovrà dare adesione formale sottoscrivendo l'apposito modulo (allegato 1).

**TIPOLOGIA DEL SERVIZIO:** nell'ambito del progetto in parola la pattuglia potrà essere comandata a svolgere:

**A. SERVIZI SPECIFICI.** In via esemplificativa possono elencarsi in:

- vigilanza in occasione di manifestazioni ed eventi comunque denominati, in cui si preveda un elevato afflusso di avventori;
- controlli di polizia stradale, con o senza strumentazione elettronica;
- controlli sull'ordine pubblico e sulla sicurezza urbana;
- controllo sui locali ad apertura serale e notturna, con specifiche verifiche sugli avventori;
- rispetto delle norme in materia di vendita, somministrazione e consumo di bevande alcoliche;
- pattugliamenti e presenza dei vigili nei quartieri per tentare di arginare fenomeni di microcriminalità;
- controlli sulle aree pubbliche e nei parchi, a fronte di assembramenti di persone;
- passaggi capillari nei quartieri con segnalatore blu di emergenza azionato in modo da rendere visibile il servizio, assicurare i cittadini e costituire un deterrente per eventuali attività criminose;
- controllo del puntuale rispetto di regolamenti ed ordinanze nell'ambito della cosiddetta "qualità urbana";
- servizi di viabilità per il miglioramento della circolazione stradale in occasione di particolari eventi.

Tali servizi potranno essere comandati anche con l'affiancamento di pattuglie del nostro Comando con pattuglie di altre forze di Polizia dello Stato o di Polizia Locale di altri Comandi.

Con lo svolgimento di tali servizi specifici, il raggiungimento dell'obiettivo viene considerato ottenuto.

B. SERVIZI GENERICI. Quando non fossero previsti servizi specifici come sopra elencati, gli obiettivi che dovranno essere raggiunti da ogni pattuglia che svolge il servizio nella fascia oraria 22:00 – 06:00 sono il controllo di almeno:

- 30 veicoli, comprese le persone fisiche in essi trasportate;
- controlli di parchi ed aree verdi e/o zone residenziali o produttive;
- 1 controllo di: pubblici esercizi, esercizi commerciali in sede fissa o ambulante o esercizi di intrattenimento e in genere di attività soggette a autorizzazione (commerciale o di p. s.) redigendo apposito verbale di ispezione dei luoghi e compilando la scheda di controllo del foglio di servizio.

Il controllo su veicoli e persone fisiche sarà considerato compiuto con le seguenti operazioni minime:

- Verifica documenti di circolazione ed immatricolazione.
- Verifica conformità delle caratteristiche costruttive e dispositivi equipaggiamento dei veicoli.
- Verifica tasso alcolemico dei conducenti.
- Verifica identità degli occupanti il veicolo e, nel caso di presenza di cittadini non italiani, della regolarità del soggiorno.

Il controllo sui veicoli sarà considerato compiuto anche con l'accertamento senza contestazione di violazioni. (Si raccomanda comunque attenzione soprattutto alle soste illecite su stalli degli invalidi all'esterno dei locali pubblici).

Il controllo su parchi-aree verdi e/o zone residenziali o produttive sarà considerato compiuto:

- Con il passaggio del veicolo d'istituto, dove possibile, all'interno dell'area
- Controllo, se necessario anche appiedato, all'interno dell'area come vigilanza di quartiere.
- Controllo con identificazione delle persone che per l'ora, il comportamento, fatti recentemente accaduti o altri fattori possano far sorgere dei sospetti riguardo alla loro presenza in loco.
- Sgombero di eventuali carovane in applicazione delle ordinanze sindacali di divieto di sosta finalizzata al campeggio, bivacco e pernottamento.

I parametri sopra riportati si riferiscono ad un generico turno 6 ore lavorative. Di conseguenza, i parametri e i valori indicati saranno debitamente proporzionati in base alle effettive ore di servizio svolto.

Fatto salvo quanto sopra il capo pattuglia ha la facoltà di effettuare ulteriori controlli rispetto a quelli prima descritti e ha il dovere di rilevare e procedere per quelli in flagranza di illecito penale o amministrativo.

## RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE SU RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

L'effettuazione di quanto sopra verrà attestata dal capo pattuglia mediante compilazione di apposito foglio di servizio (allegato 2) predisposto per ciascun pattugliamento e sottoscritto da tutti i partecipanti al turno interessato.

L'obiettivo del pattugliamento notturno sarà considerato comunque raggiunto se il mancato svolgimento parziale o totale dei controlli specifici o generali è dovuto a inderogabili altri servizi che in via esemplificativa possono essere: accertamento sinistri stradali, accertamento reati, identificazioni di p.g. o p.s., servizi richiesti da altre forze di polizia, richieste inderogabili da parte di cittadini per disturbi, situazioni gravi, contingibili ed urgenti o altre motivazioni valutate dal capo pattuglia. L'effettuazione di tali controlli o servizi dovrà essere sempre relazionata dal capo pattuglia in ordine alla tipologia e alla durata degli stessi: la relazione verrà poi sottoscritta da tutti i partecipanti al turno interessato.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi come sopra descritti sarà effettuata dal Responsabile del Servizio/Comandante con visto di conformità o non conformità, apposto sul foglio di servizio, rispetto ai parametri di questo progetto.

Il Responsabile del Servizio/Comandante provvederà a relazionare ed aggiornare il Nucleo di Valutazione in merito ai risultati conseguiti nell'abito del presente progetto, fornendo contezza degli opportuni indici ed indicatori di risultato.

## BUDGET ANNUALE

Lo svolgimento del servizio da parte del personale, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nell'ambito del presente progetto, col raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, dà diritto, indicativamente, a ciascun componente della pattuglia alla remunerazione onnicomprensiva di € 28,00 (Euro ventotto virgola zero) per ogni ora lavorata.

Annualmente l'Amministrazione comunale provvederà ad anticipare il finanziamento con proprie risorse del progetto in discussione per un ammontare totale annuo di € 24.428,60 (indicativamente corrispondenti a 660 ore di pattuglia) comprensivi di tutti gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, oltre ad inserirlo nell'apposita voce del fondo per le risorse decentrate.

I Comuni convenzionati per il servizio di Polizia Locale, che hanno formalmente aderito al Progetto Sicurezza 2011, provvederanno a rimborsare all'Ente capofila seguenti costi:

Comune di Quinto Vicentino per un massimo di € 7.408,80;

Comune di Grumolo delle Abbadesse per un massimo di € 3.704,40;

Comune di Grisignano di Zocco per un massimo di € 350,00.

Resta, altresì, valido quanto riportato nella relazione allegata al verbale di delegazione trattante relativo alla seduta del 04.12.2008.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Paolo BERTOZZO.



---

**PROGETTO SICUREZZA ANNO 2012**

---

**PROGETTO PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI SERALI/NOTTURNI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E ALLA SICUREZZA STRADALE NEL PERIODO GIUGNO - OTTOBRE.**

**FINALITA' GENERALE DEL PROGETTO**

Potenziamento del pattugliamento notturno e festivo, nel periodo giugno - ottobre soprattutto nei fine settimana, del territorio dei Comuni convenzionati allo scopo di prevenire e reprimere illeciti penali e amministrativi. Per specifiche richieste o esigenze valutate dal Comando potranno essere previsti servizi su qualsiasi giorno della settimana.

**DESCRIZIONE DEL PIANO D'INTERVENTO E PROBLEMATICHE CHE SI INTENDONO AFFRONTARE**

L'attività, sia preventiva che repressiva, sarà finalizzata ad affrontare e contrastare, nelle fasce orarie che si andranno a definire, le seguenti problematiche:

- vigilanza in occasione di manifestazioni ed eventi comunque denominati, in cui si preveda un elevato afflusso di avventori;
- prevenzione dell'incidentalità notturna mediante controlli di polizia stradale, con o senza strumentazione elettronica;
- controlli sull'ordine pubblico e sulla sicurezza urbana con particolare attenzione ai fenomeni di disturbo della quiete pubblica e ai fenomeni di vandalismo/danneggiamento di cose mobili ed immobili sia di proprietà pubblica che privata;
- controllo sui locali ad apertura serale e notturna, con specifiche verifiche sugli avventori;
- rispetto delle norme in materia di vendita, somministrazione e consumo di bevande alcoliche;
- pattugliamenti e presenza degli agenti nei quartieri per tentare di arginare fenomeni di microcriminalità;
- controlli sulle aree pubbliche e nei parchi, a fronte di assembramenti di persone;
- passaggi capillari nei quartieri con segnalatore blu di emergenza azionato in modo da rendere visibile il servizio, rassicurare i cittadini e costituire un deterrente per eventuali attività criminose;
- controllo del puntuale rispetto di regolamenti ed ordinanze nell'ambito della cosiddetta "qualità urbana";
- servizi di viabilità per il miglioramento della circolazione stradale in occasione di particolari eventi.

L'obiettivo per l'anno 2012, in risposta al bisogno di sicurezza espresso dalla cittadinanza e condiviso dalle Amministrazioni Comunali convenzionate, è di articolare il normale orario di lavoro potenziando i servizi mirati in orario serale/notturno su tutto il territorio di competenza durante il periodo estivo e in occasione delle varie



*Paris Jull*

manifestazioni, quali sagre paesane, concerti, rappresentazioni teatrali, fiere, che si svolgono nel periodo compreso fra giugno e ottobre. I servizi sopra elencati potranno essere svolti in cooperazione con personale di polizia locale appartenente ad altri comandi o personale di altre forze di polizia dello stato (Carabinieri, Polizia di Stato, Guardia di Finanza).

#### TIPO DI INIZIATIVA CHE SI INTENDE INTRAPRENDERE

Esecuzione dell'attività di vigilanza e controllo del territorio, con l'obiettivo di aumentare il presidio del territorio e di prevenire l'attività criminosa.

Il servizio mira ad ottenere la massima copertura oraria nella proiezione esterna, con particolare attenzione ai fine settimana, festivi infrasettimanali e pre-festivi infrasettimanali; oltre all'esecuzione di servizi per esigenze contingenti o coordinati a "largo raggio" disposti dal Comando in autonomia o in ossequio a specifiche richieste di altri Enti, quali Prefettura, Questura, Regione Veneto, Provincia di Vicenza.

**Considerato che il normale servizio d'istituto termina alle ore 19.15 e premesso quanto sopra, si ritiene di suddividere il progetto in n. 3 tipologie di servizi:**

##### **Servizio serale/notturno A**

Nella fascia oraria compresa fra le ore 18.00 e le ore 01.00 utilizzando a seconda delle esigenze i turni denominati "S codice 33" (dalle ore 18.00 alle ore 24.00) e "S codice 252-41" (dalle ore 19.00 alle ore 01.00).

Tale servizio verrà svolto sia sulla base di programmazione mensile, che in relazione ad esigenze contingenti:

- a. dovrà essere effettuato su base **preferibilmente volontaria**, comunque soggetto ad una equa e trasparente rotazione;
- b. dovrà essere sempre effettuato da almeno 2 (due) operatori, tutti in possesso di arma d'ordinanza e di Giubbotto Anti Proiettile. Ove possibile, dovrà essere privilegiata la presenza di un Ufficiale di Polizia Giudiziaria;

Per questa tipologia di servizio si propone, oltre alla corresponsione dell'indennità di turno prevista dal contratto in relazione alla fascia oraria in cui si svolge il servizio, la corresponsione di un incentivo volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto per la realizzazione dei singoli obiettivi programmati, che potrà variare fra un importo minimo ed un importo massimo, su valutazione del Responsabile/Comandante sulla base della percentuale di realizzazione dei risultati. Analogamente a quanto avviene in altri Comandi della Provincia di Vicenza, presi come riferimento, l'importo dell'incentivo proposto per la realizzazione del Servizio A potrebbe essere compreso fra € 100,00 e € 120,00.

##### **Servizio notturno B**

Normalmente di 6 (sei) ore nella fascia oraria che va dalle ore 22.00 alle ore 06.00, utilizzando a seconda delle esigenze i turni denominati "N codice 253-254" (dalle ore 22.00 alle ore 04.00), "N codice 158-159" (dalle ore 23.00 alle ore 05.00) e "N codice 255" (dalle ore 00.00 alle ore 06.00).

Tale servizio:

- a. dovrà essere effettuato su base **preferibilmente volontaria**, comunque soggetto ad una equa e trasparente rotazione;
- b. dovrà essere sempre effettuato da una pattuglia di almeno 3 (tre) operatori (tranne i servizi coordinati a "largo raggio", tutti in possesso di arma d'ordinanza e di Giubbotto Anti Proiettile. Ove possibile, dovrà essere privilegiata la presenza di un Ufficiale di Polizia Giudiziaria;

Per questa tipologia di servizio si propone, oltre alla corresponsione dell'indennità di turno prevista dal contratto in relazione alla fascia oraria in cui si svolge il servizio, la corresponsione di un incentivo volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto per la realizzazione dei singoli obiettivi programmati, che potrà variare fra un importo orario minimo ed un importo orario massimo, su valutazione del Responsabile/Comandante sulla base della percentuale di realizzazione dei risultati.

Analogamente a quanto avviene in altri Comandi della Provincia di Vicenza, presi come riferimento, l'importo orario proposto per la realizzazione del Servizio B potrebbe essere compreso fra € 25,00 e € 28,00.

#### **Servizio manifestazioni C serali (sagre o simili)**

Normalmente di 3 (tre) ore nella fascia oraria che va dalle ore 21.00 alle ore 01.00, grazie allo spostamento della parte di turno "G codice 180" che solitamente viene effettuata dalle ore 16.00 alle ore 19.00 utilizzando i turni a seconda delle esigenze "SE,M codice 29-41" (rientro dalle ore 22.00 alle ore 01.00) o "SE,M codice 178" (dalle ore 21.00 alle ore 24.00).

Al fini della realizzazione del servizio C, in base alle esigenze organizzative, potranno essere utilizzati anche i servizi denominati "S codice 33" (dalle ore 18.00 alle ore 24.00) e "S codice 252-41" (dalle ore 19.00 alle ore 01.00).

Tale servizio verrà svolto sulla base di programmazione mensile e su richiesta delle Amministrazioni, in occasione di manifestazioni ed eventi comunque denominati, secondo le seguenti modalità:

- a) dovrà essere effettuato su base preferibilmente volontaria, comunque soggetto ad una equa e trasparente rotazione;
- b) dovrà essere effettuato da almeno 2 (due) operatori;
- c) tutti i servizi saranno esclusivamente rivolti ai compiti istituzionali della polizia locale.

Per questa tipologia di servizio, sia nel caso di utilizzo di parte del turno "SE,M" che del turno "S", si propone, oltre alla corresponsione dell'indennità di turno prevista dal contratto in relazione alla fascia oraria in cui si svolge il servizio, la corresponsione di un incentivo volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto per la realizzazione dei singoli obiettivi programmati, che potrà variare fra un importo minimo ed un importo massimo, su valutazione del Responsabile/Comandante sulla base della percentuale di realizzazione dei risultati. Analogamente a quanto avviene in altri Comandi della Provincia di Vicenza, presi come riferimento, l'importo dell'incentivo proposto per la realizzazione del Servizio C potrebbe essere compreso fra € 35,00 e € 55,00.

#### **MODALITA' DI SVOLGIMENTO ED ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO**

Il progetto sarà attivo nel periodo fra il primo giugno 2012 e il 31 ottobre 2012 e potrà essere espletato su tutto il territorio dei Comuni Convenzionati ed aderenti al Progetto, sulla base degli obiettivi di cui ai punti precedenti, concretamente individuati di volta in volta dal Comandante, tenuto conto anche delle criticità emergenti e contingenti, non prevedibili né programmabili in fase di stesura del progetto stesso.

#### **INDICATORI DI RISULTATO e PARAMETRI DI VALUTAZIONE (criteri)**

Quando è previsto uno specifico servizio (vedi servizio C), l'obiettivo si considera raggiunto con lo svolgimento dello stesso come pianificato dal comandante e attestato dalla compilazione da parte degli agenti di del foglio di servizio (allegato 1).

Quando non sono previsti servizi specifici (vedi servizio A e B), l'obiettivo si considera raggiunto, riferito ad un turno lavorativo pari a 6 (sei) ore, con il controllo di almeno:

- 30 veicoli, compresi i loro conducenti;
- controllo del tasso alcolémico di 10 conducenti (se disponibile etilometro);
- controllo di parchi, aree verdi, zone residenziali, zone produttive, piazzola sosta area comunale via Longare snc;

L'attività sarà attestata dalla compilazione da parte degli agenti di un foglio di servizio all'uopo predisposto (allegato 2).

L'obiettivo sarà considerato raggiunto se il mancato svolgimento parziale o totale dei servizi assegnati è causato da inderogabili situazioni contingenti e impreviste che, in via esemplificativa, possono essere: rilievo di incidenti stradali, accertamento di reati, identificazioni di p.g. o p.s., interventi richiesti da altre forze di polizia (Carabinieri, Polizia di Stato, Guardia di Finanza), richieste inderogabili da parte di cittadini per disturbi o altre motivazioni valutate dal capo pattuglia.

Tali circostanze dovranno essere sempre relazionate dal capo pattuglia nel foglio di servizio di cui sopra in ordine alla tipologia ed alla durata delle stesse.

La valutazione dei risultati raggiunti da ciascun operatore verrà effettuata con cadenza mensile, sulla base dei parametri indicati in un'apposita scheda (allegato 3), da parte del comandante.

I parametri di valutazione – da inserire nella scheda di valutazione, saranno i seguenti:

- a) adempimento dei compiti assegnati (anche quelli attribuiti dal capo pattuglia nel corso del servizio);
- b) capacità di coinvolgimento e partecipazione;
- c) risposte alla cittadinanza/amministrazioni;
- d) tutela del rispetto di leggi e regolamenti;
- e) precisione e puntualità nella compilazione degli atti relativi al servizio.

Il foglio di servizio dovrà essere compilato a fine servizio dal Responsabile della pattuglia e controfirmata dai componenti della stessa.

#### Metodica dei controlli

I controlli di polizia stradale con strumentazione elettronica saranno eseguiti utilizzando:

- Telelaser Ultralyte per il controllo del superamento dei limiti di velocità, nel rispetto dei dettami dell'art. 142 del Codice della Strada;
- Precursore ed etilometro per i controlli sull'abuso di sostanze alcoliche, nel rispetto dei dettami degli artt. 186 e 186bis del Codice della Strada e del Codice di Procedura Penale.

I controlli di polizia stradale sui veicoli e sulle persone consisteranno in:

- verifica documenti di circolazione ed immatricolazione;
- verifica conformità delle caratteristiche costruttive e dispositivi di equipaggiamento;
- verifica documenti di guida del conducente;
- nel caso di cittadini stranieri verifica sulla regolarità del soggiorno.

Il controllo delle aree residenziali e di parchi/aree verdi dovrà consistere quantomeno nel:

- passaggio con il veicolo d'istituto, dove possibile, all'interno dell'area;
- eventuale sosta appiedata all'interno dell'area medesima;
- segnalazione al comando di qualsivoglia situazione anomala che possa rivestire interesse per indagini di polizia giudiziaria;
- raccolta di eventuali informazioni su situazioni di particolare interesse per l'attività istituzionale;
- controllo di veicoli e/o persone fisiche che, per qualsivoglia motivo, possano destare sospetti sulla loro presenza in loco.

Il controllo della piazzola di sosta su area comunale di via Longare snc consisterà:

- verifica rispetto, da parte degli assegnatari della piazzola, del Regolamento per la gestione e l'uso dell'area comunale in via Longare e per percorsi di inclusione socio – lavorativa di famiglie rom presenti nel territorio del Comune di Torri di Quartesolo approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 22/02/2012;
- verifica rispetto dell'ordinanza sindacale di divieto di sosta finalizzata al campeggio e al pernottamento in vigore su tutto il territorio comunale.

I controlli di polizia commerciale consisteranno:

- nella compilazione di idoneo verbale di ispezione dei luoghi;
- nella segnalazione agli uffici competenti di eventuali situazioni anomale riscontrate durante il servizio;

Modalità di valutazione della prestazione ed erogazione del compenso

Gli incentivi saranno liquidati a fine progetto secondo le disposizioni previste sul compenso incentivante, derivante dalla partecipazione a progetti specifici dopo aver espletato l'iter della valutazione individuale, secondo il percorso valutativo specificato nell'apposita scheda, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Relazione finale sul progetto

Il responsabile del progetto provvederà all'organizzazione dei servizi e, alla fine dell'anno, compilerà apposita relazione riassuntiva delle attività svolte. Dalla relazione dovranno emergere i risultati ottenuti sulla base della misurazione degli indicatori sopra descritti.

Previsione costo complessivo del progetto

In base alle manifestazioni storicamente organizzate e all'analisi delle criticità presenti nel territorio di competenza, si stima che le risorse necessarie al finanziamento del progetto in discussione ammontino ad un totale di € 10.500,00 comprensivi di tutti gli oneri riflessi.

Si prevede che il sopra detto costo complessivo venga suddiviso tra gli enti convenzionati come di seguito specificato:

Comune di Torri di Quartesolo per € 7.685,00;

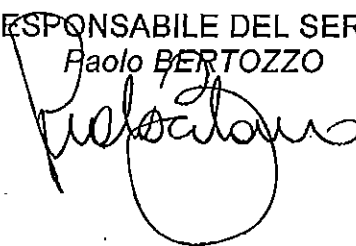
Comune di Quinto Vicentino per € 735,00;

Comune di Grumolo delle Abbadesse per € 2.080,00;

Comune di Grisignano di Zocco per € 0.00.

Il Comune di Torri di Quartesolo provvederà alla liquidazione degli incentivi anticipando le somme che verranno in seguito rimborsate dagli altri Enti convenzionati aderenti al progetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Paolo BERTOZZO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paolo BERTOZZO', written over the printed name.

# SCHEMA VALUTAZIONE PER IL PREMIO DELLA QUALITA' INDIVIDUALE

Anno \_\_\_\_\_

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_

Indicare la fascia di merito tra quelle sotto elencate:

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <b>1ª FASCIA: Livello di eccellenza (100%).</b> Si distingue per l'eccezionale qualità dell'apporto lavorativo, per la grande disponibilità a collaborare per il conseguimento degli obiettivi prefissati nonché per l'elevata capacità di gestire i rapporti con i colleghi e con gli utenti. |
| <input type="checkbox"/> | <b>2ª FASCIA: Livello medio/alto (80%).</b> È in grado di fornire un apporto collaborativo di notevole qualità, si contraddistingue, altresì, per impegno e disponibilità e sa ben gestire i rapporti con i colleghi e con gli utenti.                                                         |
| <input type="checkbox"/> | <b>3ª FASCIA: Livello medio (70%).</b> Fornisce un apporto lavorativo di buona qualità; mostra soddisfacente impegno e disponibilità e gestisce con sufficiente capacità i rapporti con i colleghi e con gli utenti.                                                                           |
| <input type="checkbox"/> | <b>4ª FASCIA: Livello medio/basso (50%).</b> È abbastanza diligente nello svolgimento della propria attività lavorativa fornendo un risultato accettabile, collabora quando richiesto e si rapporta discretamente con i colleghi e con gli utenti.                                             |
| <input type="checkbox"/> | <b>5ª FASCIA: Livello di sufficienza (30%).</b> Fornisce un apporto lavorativo soddisfacente, manifesta, però, scarso spirito di collaborazione e mostra difficoltà nei rapporti con i colleghi e con gli utenti.                                                                              |
| <input type="checkbox"/> | <b>6ª FASCIA: Livello di insufficienza (0%).</b> Fornisce un apporto lavorativo insoddisfacente; non manifesta spirito di collaborazione e ha notevoli difficoltà nei rapporti con i colleghi e con gli utenti.                                                                                |

Motivazione (eventuale):

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |



*[Handwritten Signature]*

Data \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

\_\_\_\_\_



## SIMULAZIONE ESEMPLIFICATIVA CON APPLICAZIONE PEREQUAZIONE

| Dipendente | Premio Individuale effettivo | Incentivi speciali | Importo riduzione teorica per perequazione | Minimo garantito (20%) | Importo riduzione effettiva per perequazione | Premio Individuale rideterminato | Importo da redistribuire | Premio Individuale rideterminato |
|------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 1          | € 580,00                     | € 450,00           | € -                                        | € 116,00               | € -                                          | € 580,00                         |                          |                                  |
| 2          | € 500,00                     | € 700,00           | € 20,00                                    | € 100,00               | € 20,00                                      | € 480,00                         |                          |                                  |
| 3          | € 480,00                     | € 900,00           | € 55,00                                    | € 96,00                | € 55,00                                      | € 425,00                         |                          |                                  |
| 4          | € 400,00                     | € 1.200,00         | € 135,00                                   | € 80,00                | € 135,00                                     | € 265,00                         |                          |                                  |
| 5          | € 300,00                     | € 1.500,00         | € 225,00                                   | € 60,00                | € 225,00                                     | € 75,00                          |                          |                                  |
| 6          | € 450,00                     | € 1.800,00         | € 345,00                                   | € 90,00                | € 345,00                                     | € 105,00                         |                          |                                  |
| 7          | € 550,00                     | € 2.000,00         | € 425,00                                   | € 110,00               | € 425,00                                     | € 125,00                         |                          |                                  |
| 8          | € 380,00                     | € 2.500,00         | € 675,00                                   | € 76,00                | € 304,00                                     | € 76,00                          |                          |                                  |
| 9          | € 320,00                     | € 3.000,00         | € 925,00                                   | € 64,00                | € 256,00                                     | € 64,00                          |                          |                                  |
| 10         | € 390,00                     | € 3.500,00         | € 1.225,00                                 | € 78,00                | € 312,00                                     | € 78,00                          |                          |                                  |
| 11         | € 420,00                     | € 4.000,00         | € 1.525,00                                 | € 84,00                | € 336,00                                     | € 84,00                          |                          |                                  |
| 12         | € 520,00                     | € 4.500,00         | € 1.875,00                                 | € 104,00               | € 416,00                                     | € 104,00                         |                          |                                  |
| 13         | € 400,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 67,24                  | € 467,24                         |
| 14         | € 390,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 65,56                  | € 455,56                         |
| 15         | € 380,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 63,88                  | € 443,88                         |
| 16         | € 350,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 58,83                  | € 408,83                         |
| 17         | € 460,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 77,32                  | € 537,32                         |
| 18         | € 410,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 68,92                  | € 478,92                         |
| 19         | € 450,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 75,64                  | € 525,64                         |
| 20         | € 500,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 84,05                  | € 584,05                         |
| 21         | € 420,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 70,60                  | € 490,60                         |
| 22         | € 340,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 57,15                  | € 397,15                         |
| 23         | € 550,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 92,45                  | € 642,45                         |
| 24         | € 470,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 79,00                  | € 549,00                         |
| 25         | € 540,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 90,77                  | € 630,77                         |
| 26         | € 380,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 63,88                  | € 443,88                         |
| 27         | € 390,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 65,56                  | € 455,56                         |
| 28         | € 400,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 67,24                  | € 467,24                         |
| 29         | € 350,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 58,83                  | € 408,83                         |
| 30         | € 400,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 67,24                  | € 467,24                         |
| 31         | € 410,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 68,92                  | € 478,92                         |
| 32         | € 450,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 75,64                  | € 525,64                         |
| 33         | € 500,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 84,05                  | € 584,05                         |
| 34         | € 420,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 70,60                  | € 490,60                         |
| 35         | € 340,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 57,15                  | € 397,15                         |
| 36         | € 550,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 92,45                  | € 642,45                         |
| 37         | € 470,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 79,00                  | € 549,00                         |
| 38         | € 540,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 90,77                  | € 630,77                         |
| 39         | € 380,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 63,88                  | € 443,88                         |
| 40         | € 390,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 65,56                  | € 455,56                         |
| 41         | € 400,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 67,24                  | € 467,24                         |
| 42         | € 350,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 58,83                  | € 408,83                         |
| 43         | € 400,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 67,24                  | € 467,24                         |
| 44         | € 410,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 68,92                  | € 478,92                         |
| 45         | € 450,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 75,64                  | € 525,64                         |
| 46         | € 490,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 82,37                  | € 572,37                         |
| 47         | € 420,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 70,60                  | € 490,60                         |
| 48         | € 340,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 57,15                  | € 397,15                         |
| 49         | € 530,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 89,09                  | € 619,09                         |
| 50         | € 470,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 79,00                  | € 549,00                         |
| 51         | € 540,00                     |                    |                                            |                        |                                              |                                  | € 90,77                  | € 630,77                         |
|            | € 22.120,00                  |                    |                                            |                        | € 2.829,00                                   | € 2.461,00                       | € 2.829,00               | € 19.659,00                      |



**FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011  
CONVENZIONE DI P.L. - AGENTI DI ALTRI ENTI**

| <b>RISORSE</b>                                                                                                                                                         | <b>Importo</b> | <b>NOTE</b>                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Quota di rimborso spese da parte dei Comuni della Convenzione di P.L. per il salario accessorio del personale facente parte del Servizio In Convenzione Polizia Locale | € 28.446,91    | Dato da verificare a consuntivo sulla base del rimborso da parte degli altri Comuni della quota di salario accessorio del personale in convenzione P.L. |

**IPOTESI UTILIZZO RISORSE anno 2011**

| <b>DESCRIZIONE VOCE</b>                          | <b>Importo</b>     | <b>NOTE</b> |
|--------------------------------------------------|--------------------|-------------|
| Costo Posizione Economica per progressioni       | € 3.933,10         |             |
| Indennità di comparto                            | € 2.553,48         |             |
| Indennità di turnazione                          | € 8.500,00         |             |
| Indennità particolari posizioni/respons.         | € 833,33           |             |
| Indennità di servizio extra-orario               | € 8.652,00         |             |
| Produttività (Premio Individuale circa € 795,00) | € 3.975,00         |             |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                        | <b>€ 28.446,91</b> |             |



*Handwritten signature*



**FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012  
CONVENZIONE DI P.L. - AGENTI DI ALTRI ENTI**

| <b>RISORSE</b>                                                                                                                                                         | <b>Importo</b> | <b>NOTE</b>                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Quota di rimborso spese da parte dei Comuni della Convenzione di P.L. per il salario accessorio del personale facente parte del Servizio in Convenzione Polizia Locale | € 21.567,42    | Dato da verificare a consuntivo sulla base del rimborso da parte degli altri Comuni della quota di salario accessorio del personale in convenzione P.L. |

**IPOTESI UTILIZZO RISORSE anno 2012**

| <b>DESCRIZIONE VOCE</b>                          | <b>Importo</b>     | <b>NOTE</b> |
|--------------------------------------------------|--------------------|-------------|
| Costo Posizione Economica per progressioni       | € 4.779,42         |             |
| Indennità di comparto                            | € 2.530,00         |             |
| Indennità di turnazione                          | € 9.000,00         |             |
| Indennità particolari posizioni/respons.         | € 1.000,00         |             |
| Indennità di servizio extra-orario               | € 2.108,00         |             |
| Produttività (Premio Individuale circa € 430,00) | € 2.150,00         |             |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                        | <b>€ 21.567,42</b> |             |



*Paris Jan*

